

江苏高邮两位全国劳模联手推广全产业链绿色发展新模式

劳模会上聊出“虾光互补”富民产业

本报讯（记者黄洪涛 通讯员秦玉平 王亦超）近日，江苏欣喜水产科技有限公司与江苏省高邮市东部7个乡镇签订《高邮大虾产业链各环节合作协议》。自此，当地数万亩高邮大虾养殖水域将转向“上发电、下养虾”的全产业链绿色发展新模式。

很多人不知道的是，这个绿色富民产业竟然是江苏欣喜水产科技公司两位联合创始人、双双荣获2025年全国劳动模范称号的何其金、戴大喜，在劳模表彰会上“闲聊”出来的。

4月28日，全国劳动模范和先进工作者表彰大会在北京隆重举行。接受表彰的劳模中，有来自高邮的两位代表——新霖飞集团董事长何其金和阳光特种水产专业合作社理

事长戴大喜。

参加表彰大会间隙，何其金与身边朋友“闲聊”分享企业发展心得。当他提到企业承包了5.3万亩光伏发电水面时，这一话题引起了戴大喜的注意。这位靠“一只虾”带动高邮8个乡镇2000多农户增收致富的领头人敏锐地捕捉到合作的可能。

“何总，您那5.3万亩光伏板下的水面，现在做什么用？”戴大喜主动上前询问。听到何其金“暂无其他用处”的回答，他双眼放光：“水下可以养高邮大虾啊！您有资源，我有技术，咱们联手走绿色低碳农业的路子。”两人越聊越投机，光伏板遮阳控温、水下物联网监测水质……“虾光互补”的草图很快绘出，一

个富民惠农的创新计划萌生。

在返程的高铁上，戴大喜便开始着手撰写《高邮大虾与光伏产业融合发展可行性报告》。这份报告从碳汇交易到智慧养殖系统，从生物技术治污到二维码溯源体系，勾勒出一条现代农业的创新之路。何其金则不停接打电话，调度集团资源为即将开展的合作铺路。

刚从北京回到高邮，戴大喜、何其金就立即向高邮市领导汇报了他们“虾光互补”的合作设想，得到市委、市政府大力支持，并安排相关部门、相关乡镇全力配合。

5月14日，江苏欣喜水产科技有限公司成立，注册资本2000万元，累计注册资本将达2亿元。新霖飞集团腾出一整层办公楼作为

新公司总部，戴大喜任新公司总经理，何其金负责统筹协调。

欣喜水产的成立，标志着高邮大虾产业迈入新阶段。戴大喜介绍，公司初步将5.3万亩已完成光伏建设的水面反包给养殖户，推行统一种苗、饲料、加工、销售、冷链物流的“五统一”服务，农户只需专心养虾，其余环节由公司负责。

“我们未来的规划是组织10万亩生态养殖，实现产值50亿元。”戴大喜信心满满。他深知，新成立的企业试水产业融合，人才和技术是关键。5月20日，戴大喜赶赴上海海洋大学对接技术支持，并筹备与扬州大学合作开设“田间课堂”，动员更多“农二代”返乡创业。



“朝阳劳模号”
巡游北京亮马河

为了让劳模更好地了解朝阳、感受朝阳，体验朝阳新地标——亮马河风情国际水岸的景观文化和都市风貌，6月23日开始，北京市朝阳区总工会分批组织2025年全国及北京市劳动模范、先进工作者游览亮马河。图为6月23日第一批劳模乘“朝阳劳模号”游船观光。

本报记者 赖志凯 摄

郑州市总为会员送上免费互助保障

职工因火灾等受损最高可获2万元互助金

本报讯（记者余嘉熙）“这次意外事故让我损失不小，没想到这么快就收到了工会的互助金，真是雪中送炭！”近日，河南省郑州市中原区职工、工会会员张先生的家中因污水管爆裂被水淹没，短短7天后，他就收到了来自郑州市总工会的互助金，减少了部分损失。

据悉，近日，郑州市总推出在职工会会员非工伤意外伤害及家财损失综合保障计划，面向郑州市在职工会会员，由市总全额出资，为职工家庭提供全方位呵护。保障期为2025年6月1日至2026年5月31日，覆盖在职工会会员非工伤意外、家财损失等多类

风险场景。张先生是这项保障计划的第一位受益者。

该保障计划聚焦工会会员家庭高频风险，设置家庭财产专项保障、会员人身意外保障、会员子女意外保障3大板块。其中，在家庭财产专项保障上，针对火灾、水暖管爆裂等突发灾害，工会会员因火灾导致财产损失，可按损失金额10%申领互助金，最高2万元；水暖管爆裂损失则凭居委会证明及维修发票，按发票费用10%领取互助金，最高2万元。

在工会会员人身意外保障方面，会员遭遇非工伤意外致残，按伤残等级最高可获

5000元伤残互助金。值得一提的是，保障范围也延伸到了职工子女。每名子女因意外致残按伤残等级最高可获5000元伤残互助金。

申请保障的工会会员本人或直系亲属提供所需纸质申领手续材料，由单位工会确认后报送至中国职工保险互助会郑州办事处即可。

郑州市总工会相关负责人介绍，综合保障计划具有“低门槛、广覆盖、高便捷”的特点，用互助共济机制为职工家庭筑起“经济缓冲带”，切实防范他们因意外致困返困，让广大职工切身感受到工会“娘家人”就在身边。

青海集中攻坚推进新兴领域工会组织“两个覆盖”

年内完成在青平台企业分支机构全部建会

本报讯（记者邢生祥）近日，青海省总工会召开全省基层工会工作推进会暨新兴领域工会组织“两个覆盖”集中攻坚部署会。据悉，青海工会聚焦重点组织、重点区域、重点行业、重点群体，将在加强新兴领域工会组建上下功夫、在加强非公企业等新经济组织工会组建上下功夫、在加强协会等新社会组织工会组建上下功夫，不断扩大工会对新经济组织、新社会组织、新就业群体的组织覆盖和工作覆盖。

据介绍，青海工会计划年内完成在青10家头部平台企业的分支机构全部建立工会组织。畅通网上建会入会渠道，着力推动货运、绿色算力、家政等行业工会组织应建尽建。推动以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员以及数据标注工程师、护工等为重点的新就业形态劳动者应入尽入。年底前完成县（区）级以上货运行业工会组织建设工作，全面完成全省货车司机数据信息摸底核对和入会工作。

今年，青海工会将在巩固百人以上非公企业建会成果的基础上，延伸推动50人以上规模以上企业、专精特新小巨人企业等重点企业建会入会。积极争取各级党委和市场监管等部门的支持，建立未建会重点企业名录，通过单独建、区域联建、行业统建等形式扩大工会组织覆盖。同时，青海工会巩固社会组织建会专项行动成果，找准建会入会工作的切入点和突破口，构建市（州）、县（市、区）社会组织工会联合会—各类行业工会联合会—会员单位工会委员会—三级工会组织架构。

此外，青海工会推进以乡镇（街道）工会联合会为龙头、村（社区）工会为枢纽、企业工会为基础的“小三级”工会组织建设，强化新就业形态劳动者入会“兜底”功能。加强行业建会工作力度，重点依托行业协会和龙头企业，将小而散的工会组织联合起来，探索建立大而强的行业工会组织。

据悉，青海工会将按照“会、站、家”一体化的工作思路和“先服务、后组建、再入会”的理念，打造工会“服务职工就业”“服务职工项目”“服务职工阵地”三大工作品牌，促进工会维权服务工作更加有形有感有效，吸引更多职工加入工会。

广东先导稀材公司工会把服务阵地建到职工身边——

长出“心愿树”的职工之家

走进职工之家

本报记者 叶小钟 本报通讯员 巫伯池

每周二在职工之家开设健身课程，聘请专业健身教练，吸引了众多职工踊跃参与；端午节时，一场“粽情端午·粽享快乐”趣味活动热闹上演，30名职工在欢声笑语中感受传统节日魅力……记者日前获悉，广东先导稀材股份有限公司工会以职工之家为依托，开展了一系列精彩纷呈的活动，丰富职工文化生活，赢得职工广泛赞誉。

据悉，先导稀材股份有限公司工会工作人员在职工之家门口的墙上画了一棵橙色的“职工心愿树”，职工有什么想法、建议、需求，可以写封信贴在树上，再由工作人员一处理落实。如今，长出“心愿树”的职工之家不仅以蓬勃的生命力和细腻的关怀，见证着职工的成长，也推动着公司发展。

面对面倾听职工诉求

走进先导稀材公司职工之家，仿佛踏入一个充满惊喜的生活乐园。休闲娱乐区里，职工们围坐在一起谈天说地，切磋游戏，欢声笑语驱散了工作的疲惫；电子阅览室和职工书屋书香四溢，丰富的专业书籍和电子资源，

阅读提示

广东先导稀材股份有限公司工会以职工之家为依托，开展了丰富多彩的职工文体活动。同时，创新推出“职工心愿树”，倾听职工建议，满足职工多样化需求。

为职工搭建起自我提升的阶梯……这些精心设计的功能区，满足了职工的多样化需求，让职工的幸福感直线上升。

这些功能区从建立到完善，源自公司工会对职工需求的重视。据了解，每周，公司工会主席都会安排至少3天面对面倾听职工诉求，或查看“职工心愿树”上的建议信。

2024年4月，一群年轻职工商量后，在心愿树上的一个米黄色信封里面放入了一封建议信，信中提出增设游戏机的建议。令人意想不到的是，当年8月，大家就看到崭新的设备搬进休闲区；2024年5月，女职工们提议重启瑜伽室，7月，她们就迎来了专业老师的指导课程。

截至目前，先导稀材公司工会累计收集职工诉求超30项，99%的问题及时得到妥善解决。

为困难职工排忧解难

在维护职工权益方面，职工之家始终不遗余力。每年春节、中秋，公司工会都会走

访慰问五保户、低保户和敬老院；儿童节、教师节，学校里也能看到公司工会代表送去的温暖。

据悉，先导稀材公司在内部设立了爱心基金，采取全员自愿参与的形式，职工每月可自主捐赠5元~50元不等，汇聚成爱的海洋。截至目前，爱心基金累计募集资金超百万元。基金实行规范化管理，建立了完善的《爱心基金管理办法》，由工会委员会和职工代表组成监督小组，确保每一分善款都用在刀刃上，真正为困难职工排忧解难。

2023年9月，职工李某在公司活动中意外受伤，同年11月被认定为工伤。从受伤初期的住院陪护、医疗报销材料收集，到后续长达1年的康复跟踪，公司工会专职人员始终全程跟进，不仅定期探望慰问，更积极协调公司落实工伤待遇，确保李某的合法权益得到充分保障。

据统计，2023~2024年度，已有超过10位遭遇重大疾病或突发困难的职工获得了基金援助，援助金额从数千元到数万元不等。

职工与“小树”共成长

于广大职工而言，职工之家不仅是工作之余的休憩港湾，更是成长进步的加油站、团队凝聚的粘合剂。在先导稀材公司的大力支持下，公司工会积极在企业内部营造“我与小树共成长”的氛围。

2023年，在清远市总工会的支持下，先导稀材公司职工之家开始全面升级改造。升级改造后的职工之家焕然一新，影音室、麻将室、瑜伽室等功能区配备了专业设备，休息区域舒适宜人；职工风采墙展示着优秀同事的事迹和成果，满满的荣誉感油然而生。

据悉，公司在职工之家设立了劳模创新工作室，为职工搭建展示才华的舞台。2024年，公司设备部机电站在省劳模李春生的带领下，荣获“广东省工人先锋号”。截至目前，先导稀材公司汇聚了3名拔尖人才、4位首席技师、35名省市级高层次人才等，强大的人才矩阵为创新发展注入源源不断的动力。

此外，公司工会还依托职工之家积极组织职工参加上级工会的各类活动。在电工钳工技能大赛、篮球比赛、羽毛球比赛等赛事中，职工不仅锻炼了能力，还屡获佳绩。2025年春节期間，“春节我留守 喜粤过大年”系列活动，让留守职工感受到浓浓的年味和“家”的温暖。

天津打造高水平研究平台助力深化“产改”

组建首批学术顾问和研究员队伍

本报讯（记者张菁 张玺）6月19日，首届产业工人队伍建设改革学术研讨会在南开大学举行。研讨会旨在加强产业工人队伍建设改革课题研究，汇聚学界业界的智慧和力量，推动“产改”向纵深发展。会上成立了天津市产业工人研究中心首批学术顾问和研究员队伍。

研讨会由南开大学工会和社会学院主办，天津市产业工人研究中心承办，主题为“新时代·新劳动·新工人”。

2024年11月，天津市总工会与南开大学合作成立天津市产业工人研究中心，依托南开大学社会学院运行，致力于打造落实深化“产改”意见、加强“产改”课题研究的创新实践平台。研究中心一方面聚焦产业工人作为关键“人力资本”的技能提升与积累，另一方面关注其作为“新社会力量”的塑造与发展，通过建立专业数据库、打造主题讲坛、开展课题研究、建设专业团队等举措，推动开展高水平研究工作。

此次会上，一支高水平的学术顾问和研究员队伍正式组建。5名学术顾问分别是来自中国社会科学学院、清华大学、吉林大学、南开大学、天津职业技术师范大学的资深学者，将为研究中心的战略方向与重大课题提供学术指导。首批研究员队伍由25人组成，呈现多元化特点，成员包括高校学者、企业管理者、全国劳模、大国工匠以及国家级技能大师等。

在学术研讨环节，与会专家学者从跨学科、跨领域视角，围绕产业工人转型与社会治理、劳动过程变迁与技能形成、产教融合的实践与挑战、平台用工与新职业群体等内容展开深入交流探讨，共同为深化产业工人队伍建设改革和研究中心建设出谋划策。

研究中心负责人表示，中心将汇聚学界业界智慧、系统破解“产改”关键难题，促进学术研究与改革实践深度融合，努力将理论成果转化为可操作、可推广的改革方案。

山东交通运输志愿服务活动开展

本报讯（记者田国奎）近日，“凝聚聚力 益路同行”山东交通运输志愿服务活动在济南启动。此次活动组建了8支交通运输志愿服务队，创新采用“1+N”模式，以货车司机、网约车司机等交通运输行业从业者为核心力量，广泛汇聚平台企业、交通运输企事业单位职工、工会干部等多元力量，形成志愿服务矩阵。

据山东省交通工会有关负责人介绍，活动秉持“交通传递文明，服务温暖你我”的理念，实施双向赋能机制：一方面组织货车司机、网约车司机等交通运输行业从业者开展文明出行、帮困助弱、应急救助、关爱服务等志愿服务活动，引导其自觉践行社会主义核心价值观；另一方面组建工会干部志愿服务队，为交通运输行业从业者提供普法宣传、纠纷调解、心理疏导等精准化服务。

秦皇岛市总以数智赋能“会结良缘”平台

精准匹配提高婚恋交友成功率

本报讯（特约记者朱润胜）“我同事结婚了，在‘会结良缘’上找的！”“‘会结良缘’联谊会要开始了，还能报名吗？”……近段时间以来，“会结良缘”一词在河北秦皇岛青年婚恋圈及网络迅速走红，成为当地单身青年职工口中的热词。

据悉，“会结良缘”平台由河北科技师范学院工会姚英华青年联谊与思政创新工作室，创新采用“数智平台+精准匹配+导师帮扶”模式搭建而成，旨在为全市单身青年职工提供高效、可靠的婚恋服务。秦皇岛市总工会将“会结良缘”平台纳入服务职工民生工程，发动基层工会广泛动员单身青年参与。

“会结良缘”平台依托高校数智程序研发团队建设，在云端搭建数字鹊桥，操作便捷、功能完善。青年职工只需在微信搜索“会结良缘”小程序，即可注册并享受精准匹配、导师牵线、活动报名、情感咨询等服务。平台依托大数据算法，结合用户兴趣、职业、年龄等因素智能推荐合适对象。据统计，仅今年1月~4月，平台累计促成青年自主交流3542对，导师牵线803对，其中201对已进入稳定交往阶段。

此外，为确保服务质量，“会结良缘”平台还组建了婚恋导师团队、心灵驿站团队、志愿者管理团队等3支专业化公益团队，引导青年理性对待婚恋问题，帮助青年职工解决婚恋困惑。同时，采取“线上精准匹配+线下深度交流”模式拓宽青年职工交友渠道。

目前，“会结良缘”平台已成为秦皇岛市单身青年婚恋服务的品牌项目，其“工会主导+高校赋能+公益助力”的创新模式提升了青年职工的幸福感和归属感。

萍乡市工人文化宫打造职工健康中心

下班后，去文化宫学习健身！

本报讯（记者王晓颖 通讯员李洋）记者日前获悉，今年以来，江西省萍乡市工人文化宫着力升级职工健康中心，打造集体休闲娱乐、学习健身于一体的专属健康生活空间，致力于为广大职工提供更贴心的服务。

走进萍乡市工人文化宫职工健康中心，活力与热情扑面而来。功能完备的多元素质量房，满足了职工的文体活动需求。跑步机上步伐矫健，器械区里力量角逐，职工们在此挥洒汗水、释放压力；乒乓球与台球区域热闹非凡，小小球桌成为交流互动的舞台，欢笑声不断。综合训练馆是工会团队活动的理想场地，趣味运动会、体育赛事接连举办，团队成员在竞技协作中凝聚力量。职工书屋环境舒适温馨，书架上经典与前沿读物兼具，职工在此静享阅读时光，实现心灵的沉淀与升华。

为充分考虑职工的工作与生活节奏，萍乡市工人文化宫制定了灵活的开放时间。无论是工作日下午后，还是周末的闲暇时光，职工都能随时走进文化宫职工健康中心，开展丰富的文体活动。

此外，今年5月，萍乡市工人文化宫上线了“线上预约数智平台”，该平台以数字化赋能职工生活，打破时间与空间限制，提供了高效智能的全新服务体验，无论健身还是阅读“充电”，动动手指就能通过平台轻松实现预约。自线上预约开启以来，已有1500余人次通过线上预约享受到便利服务，收获众多职工好评。