

多地鼓励调整夏季作息安排,希望为职工周五下午与周末外出旅游创造有利条件

每周上4.5天班、休2.5天,可行吗?

阅读提示

近年来,多省出台优化弹性休假制度、鼓励2.5天休假的相关意见。但记者走访湖北地区多家企事业单位,发现鲜有单位实行这一休假模式。

了相关意见,鼓励有条件的地方和单位实行2.5天休假。

一些地方还出台了实行2.5天弹性休假制度的实施方案,对“谁能休”“怎么休”等问题加以明确。根据已经公布的方案,周末弹性休假的实施对象主要适用于机关、企事业单位、社会团体,暂时未纳入实施范围的有政府窗口服务部门、公办医院、公办学校等公共服务部门及应急保障部门。

另外,从执行时间来看,2.5天休假并非全年执行,大部分出台意见的城市选择在夏季。如,根据2020年湖北宜昌出台的相关方案,实施时间为当年7月至12月;江西上饶2.5天短假的执行时间为每年的6月1日至8月31日;山西晋中和江西吉安则规定于每年4月1日至10月31日实行夏季2.5天休假。

落地执行还不多见

2.5天休假已提议多年,但每有地方出台鼓励实施的政策,均引发热议,其中一个重要原因在于这一模式尚未普遍施行。

连日来,记者在湖北采访了解到,湖北于2020年鼓励优化调整夏季作息安排,相关措施推出时引发广泛关注。如今5年过去了,湖北各地鲜有连续性、调整性的意见出台,多位受访者表示已经不太记得相关细节,甚至“不记得有过这样的举措”。

在宜昌某事业单位工作的赵先生回忆称,当年实施方案出台后,曾在当地机关事业单位引发过一轮2.5天休假热,“但主要是倡导非窗口服务部门人员,窗口服务部门人员仍按传统

的休息休假制度执行,企业则基本按照企业职工带薪年休假的相关办法来安排休假。”

“这项制度并没有朝预想的方向落地执行。”在荆门市直机关担任管理岗位的彭先生表示。记者检索公开的信息发现,相对于意见出台的热度,执行层面则显得有些冷清。

记者走访湖北地区多家企事业单位,发现鲜有单位实行2.5天休假。在“中国光谷”,有企业负责人表示,当前生产任务较重、经营压力较大,难以按照2.5天休假的方式安排弹性工作。

非公企业的休息休假模式大体相同,均按照劳动法来执行工作和休假的相关安排。武汉一家大型餐饮企业负责人毛先生向记者表示,周末一般是餐饮企业最繁忙的时间,无法按照2.5天休假的方式安排员工休假。

不过也有企业正在积极探索弹性工作制的可行性。今年1月,网红名师张雪峰就曾公开表示,其公司已经实行了两年“上4休3”。

2024年12月,携程集团联合创始人、董事局主席梁建章在携程集团全球合作伙伴峰会上表示:“未来是不是可以4天工作制或者缩短工作时间提高工作效率,携程都是非常积极地在探索。”

尚不具备现实基础

记者注意到,每当2.5天休假的话题成为舆论热点时,不少网友在热议的同时保持冷静,留言认为政策仅仅是鼓励而非强制,且无执行细则,如此一来,落地就变得尤为困难。还有网友表示:“双休都保证不了,如何弹性

休假?”

不过,2.5天休假无疑对于拉动经济发展有着积极促进作用,记者发现,目前有关弹性作息的政府鼓励性意见无不是绑定提振文旅消费相关措施出台。在湖北黄冈、宜昌等旅游资源较为丰富的地区,还配套有当地旅游年卡、旅游一卡通等激励措施。

近日,有媒体就鼓励2.5天休假模式开展微调查,关于休假模式对经济社会发展的积极作用,27.46%的受访者认为2.5天休假模式能“促进居民消费,带动旅游、餐饮等服务业发展”,26.95%认为可“缓解工作压力,提升劳动者幸福感和工作效率”,17.29%认为能“创造更多就业机会,推动灵活就业”。

事实上,关于实施每周4.5天工作时间制度,官方此前已有答复。2020年8月,人社部在回复全国人大代表的建议中明确指出,现行工时制度和标准,是综合考虑我国人口、就业、经济发展水平和人民生活习惯等因素制定的,有利于实现劳动者身体健康权、休息权与就业权之间的平衡,进一步缩短工时标准尚不具备现实基础。

中央财经大学法学院教授沈建峰认为,在一定程度上,现行的涉及劳动休假方面的法律法规,并未为2.5天休假提供制度前提。因为现行规定的是每日工作8小时、每周工作40小时,如果不给用人单位增加负担,不降低劳动者工资,不改变40小时周工作总时长,2.5天休假模式意味着其他4.5天需要工作40小时,每日工作时间将超过8小时,等于给用人单位增加了支付加班费等负担。

有法律界专业人士直言,鼓励之下,2.5天休假无法“一刀切”式地大范围施行,只能由用人单位根据自身需求,在不影响正常办公和生产经营活动的情况下,合理合法自行安排。

本报讯 (记者黄榆)近日,云南省人社厅、教育厅等8部门联合出台《关于支持高校毕业生等青年返乡创业做电商的若干措施》(以下简称《措施》),明确12项针对性举措,积极引导高校毕业生等青年下乡返乡开展电商创业,助力县域经济高质量发展。

《措施》提出,聚焦高原特色产业促进电商创业,聚焦文旅康养产业开展电商创业,支持开展跨境电商创业,推动劳务品牌+电商创业,支持引导高校毕业生等青年围绕高原特色现代农业“1+10+3”重点产业,开发优势特色产品、知名“云品”开展电商创业。

支持高校毕业生等青年围绕“旅居云南”八大业态,打造宝藏小城、烟火乡村等文旅消费新增长点,引导吃、住、行、游、购、娱等要素聚集电商化发展。同时,为高校毕业生等青年提供跨境电商项目、产品资源,推广“跨境电商+产业带”模式,推动优势产品以跨境电商方式出口。

记者了解到,云南将整合县域电子商务平台、创业小镇、“村播小院”等平台载体资源,引导高校毕业生优先入驻,提供电商服务,按规定给予相关支持。鼓励高校新建省级大学生创业就业实践基地,并依托“青年驿站”,为符合条件的创业青年提供7天左右的免费住宿。

在电商创业培训方面,《措施》提出,实施青年求职实训营、创业培训“马兰花”计划,开发一批电商创业培训精品课程,力争每年培训高校毕业生等青年1万人以上。

《措施》还明确,将电子商务师、互联网营销师、网络主播、快递员等职业(工种)纳入职业技能培训补贴目录和项目制培训计划,推广“学历证书+若干职业技能证书”制度,鼓励申报“兴滇英才支持计划”首席技师专项,入选者按规定给予30万元特殊生活补贴和最高60万元的项目经费支持。每年举行两期以上乡村电商人才免费线上技能培训,培训高校毕业生5000人次以上。

在就业创业扶持政策方面,《措施》明确,对符合条件从事电商创业的高校毕业生,给予5000元一次性创业补贴;对各类电商创业主体符合条件的,按规定落实一次性扩岗补助、失业保险稳岗返还等政策;对招用登记失业半年以上符合规定条件人员的电商企业,按规定落实现行税收优惠政策。

北京建立并推行三级园艺师制度

本报讯 (记者徐新星)记者日前从北京市园林绿化局获悉,依托林长制体系,北京市全面建立并推行区、街道(乡镇)、社区(村)三级园艺师制度,将通过园艺师与责任规划师、建筑师协同联动,强化专业力量支撑,提升花园城市建设质量,完善林长制基层治理体系。

北京市林长制办公室印发《关于建立园艺师制度推动首都花园城市建设的实施意见》(以下简称《意见》),明确指出以“政府引导、公益志愿;区街选配、逐步覆盖;联动协同、提升水平”为原则,分阶段推进园艺师制度落地。计划到2027年9月底前实现区、街道(乡镇)、社区(村)三级园艺师全覆盖。

据悉,自2025年5月起,北京市面向高等院校、科研机构、社会团体及企事业单位公开征集园林绿化专业人才,同时吸纳社区园艺爱好者和绿化志愿者,组建公益志愿园艺师队伍。目前,全市园艺师库已初步建立,首批入库专家及志愿者达1000余人,涵盖清华大学、中国林科院、北京林业大学、北京园林学会、北京林学会等单位的专业人士。

为确保专业服务,《意见》针对不同层级园艺师设置相应条件。区总园艺师须具备园林绿化城市建设经验、正高级职称及行业学术影响力;街道(乡镇)园艺师需有园林绿化工作经验及副高级以上职称;社区(村)园艺师要求2年以上园林绿化从业经验,能提供绿地养护、家庭园艺等技术指导,每年服务社区(村)不少于6次。

据了解,目前东城、房山、通州等区已陆续启动园艺师队伍建设。丰台区作为全市首个实现街道(乡镇)园艺师全覆盖的区,创建了“首席园艺师+园艺师”工作营,构建了“一师一会一室26团队”的组织架构,即1个专家委员会、1个办公室、覆盖26个街镇的园艺师团队,推动园艺师全程参与规划、设计、施工等环节。通过“区级统筹、属地对接、高校赋能”三级联动,建立“需求清单—技术支撑—项目落地”闭环工作机制。

安徽大力提升全民数字素养与技能

本报讯 (记者陈华)近日,2025年中国网络文明大会全民数字素养与技能提升分论坛在安徽合肥召开。安徽省委网信办相关负责人介绍,全省大力提升全民数字素养与技能,全面深化信息为民便民惠民实践,在共建共享中推动人们畅享美好数字生活。

在资源供给方面,安徽全面加快千兆光网、5G等数字基础设施建设。全省5G基站已经超过16.7万个,16个市全部达到“千兆城市”标准,IPv6活跃用户超过7300万户。同时,全省不断丰富数字应用场景,打造泛在可及、智慧便捷、公平普惠的数字化服务体系,为群众提供更多用得上、用得起、用得好的数字产品和服务。

在学习体系建设方面,安徽建立健全政府、学校、家庭、社会相结合的网络安全素养教育机制,发挥安徽创新馆、安徽科技馆、合肥市科技馆等国家全民数字素养与技能提升培训基地的作用,构建全民终身数字学习体系,因地制宜、因人施策开展数字技能培训,不断提升人们“知数”“用数”的能力。

在安全保护方面,安徽全面加强网络安全宣传教育,每年开展“网络安全进学校、进社区”等活动8000余场次,持续增强全社会对网络谣言、电信诈骗、信息窃取等不法行为的辨识能力和安全防护技能,有力打击侵犯个人信息和隐私等违法犯罪行为,引导全民遵守数字社会规则,形成良好的行为规范。

记者了解到,在合肥举办的2025年中国网络文明大会上,长三角和中部六省紧扣数字生活、数字工作、数字学习、数字创新场景,共同签订“携手共赴美好数字未来”合作协议,探索区域合作共建新模式新样板。安徽省有关单位在全民数字素养与技能提升分论坛上围绕全民数字素养与技能培训基地作用发挥、教育数字化等话题分享了经验做法、创新思路 and 前沿观点等。

新疆实施“技能照亮前程”培训行动

本报讯 (记者吴锋思)日前,新疆维吾尔自治区人社厅、财政厅印发《自治区“技能照亮前程”培训行动实施方案》,实施“技能照亮前程”培训行动,推动开展高质量职业技能培训,促进劳动者技能提升,实现技能就业、技能成才、技能增收。

《方案》明确,自治区从2025年至2027年底,聚焦就业岗位挖潜扩容,面向离校未就业高校毕业生、登记失业人员、就业困难人员等重点群体以及符合条件的企业职工,分层次、分领域开展针对性职业技能培训。围绕自治区“十大产业集群”和地方特色优势产业等重点领域,推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的项目化培训模式,推动培训和就业协同联动,促进劳动者实现高质量充分就业。

家门口享受特色诊疗

近日,在重庆市北碚区北温泉街道社区卫生服务中心,一名中医师在给病人做治疗。近年来,北碚区在全区19家卫生院和社区卫生服务中心建立起中医馆,让老百姓在家门口就能享受到优质的中医诊疗服务。 **本报通讯员 秦廷富 摄**



上海打造新就业形态劳动纠纷一站式调解

进“一扇门”,让“小哥”维权效率更高、成本更低

本报记者 裴龙翔

快递员、外卖骑手等新就业形态劳动者跑单时最在意什么?答案少不了效率、速度、时间。在遇到报酬结算等纠纷时,习惯了高效的“小哥”,能否有与之匹配的调解模式?

据悉,2024年6月,上海市人社局会同多部门联合推出了新就业形态劳动纠纷一站式调解工作的实施意见。一年后,该市完成了首批新就业形态劳动纠纷一站式调解中心的建设布局,实现了区级全覆盖,全市建立区、街镇等不同层级一站式调解组织40余家,至2024年底处理劳动纠纷1100余件。

多部门协同联动,在纠纷预防化解和诉源治理中发挥着作用。而从“小哥”的视角看来,只需进“一扇门”,或者网上申请、线上调解,就可以高效维权,减少奔波。

聚合联动,矛盾化解提速

半天时间,前来维权的小何和小张就拿到了辛苦钱。原来,两人来上海打工,在某平台送了上周外卖后,决定回老家,可辛苦钱一直没拿到,于是他们走进了虹口区新就业形态劳动纠纷一站式调解中心。

根据前期对区内新业态企业的排摸,调

解员迅速从企业名单里找到了涉事企业,并联系了企业负责人季女士。季女士表示,因涉及订单信息的汇总和结算,相关报酬将在次月25日发放。

得知还要等待1个多月,小何和小张情绪激动。通过调解员从情、理、法多维度开展的协调,企业于当天下午支付1400元报酬。

纠纷化解提速的背后是聚合联动,构建一站式调解新模式。上海市人社部门、法院、司法、工会等单位加强合作,探索打造“人社牵头、部门协同、行业参与”的工作格局。各区也积极探索在劳动人事争议仲裁机构或相关调解组织增加联合调解职能,依托既有的人社、司法、工会等调解组织,设立新就业形态劳动纠纷一站式调解中心。

据悉,杨浦区江浦路街道在处理某家政平台集体争议时,还联合街道司法所、派出所、律师事务所力量,由调解中心负责统筹协调及数据核查,司法所提供法律支持并参与调解,派出所负责维护秩序及风险防控。通过“企业约谈—数据核验—员工沟通”三向发力,妥善化解了这起涉及该市12个区、100余名劳动者、涉案金额达90余万元的集体争议。

融合调解,降低维权成本

线上调解会上,调解员、“小哥”杨某、涉

事站点及外卖平台工作人员准时上线,随即进入调解流程。

杨某坦言其此前曾为多个平台工作过,每单收入6元至7元。入职时,站点的管理人员告知过报酬标准,但杨某没注意具体定价区间,因此希望能适当增加金额。

平台及涉事站点相关人员的站长表示,杨某所在的站点实行精细化跑单量分段计算体系,不同的跑单量区间对应不同的结算标准。经复核,站点在结算政策的告知方面确实存在瑕疵,以致杨某对单价标准产生了误解,同意对该骑手本应承担的住宿费用及装备费用进行部分减免。

大家实时交流,反复沟通的成本得以大大降低。双方很快达成一致,杨某同意平台及站点按每单5元的标准结算其报酬,平台及站点则同意减免杨某相关费用共计1030元。

多方协调本是调解纠纷中最为耗时耗力的环节之一,一站式调解对符合在线调解条件的劳动纠纷开展全流程在线调解活动;对线上提交调解申请但需要线下开展调解的,或已现场提交了调解申请但符合线上调解条件等情况,一站式调解组织尽力做好线上线下融合衔接,为新就业形态劳动者提供优质、低成本的多元解纷服务。