

从文人到战士：郁达夫的笔尖抗战

铭记历史 缅怀先烈

新华社记者 许舜达

美丽的富春江畔，郁达夫故居静静矗立，而那位曾在这里眺望江景的文人，早已献身民族解放事业。一介书生，以笔为戈，最终血染南洋，他用生命书写了中国文人的铮铮铁骨。今年是郁达夫殉难80周年，这位被誉为“反法西斯文化战士”的作家，在1945年日本宣布投降后仍遭日本宪兵秘密杀害于印度尼西亚苏门答腊丛林。他的名字，不仅铭刻在中国文学史上，更镌刻在中国人民反法西斯战争的纪念碑上。

1896年12月7日，郁达夫出生于浙江富阳的一个知识分子家庭。1913年，17岁的郁达夫在日本留学期间，在日记中庄严写下：“……余有一大爱焉，曰爱国……国即余

命也，国亡则余命亦绝矣！”这一誓言成为贯穿他一生的精神主线。

作为新文学团体“创造社”的发起人之一，郁达夫的文学创作以真挚酣畅、热情明丽著称，《沉沦》《春风沉醉的晚上》等作品奠定了他在现代文学史上的地位。

而当民族危亡之际，这位文人毅然走出书斋。为表明自己的抗日决心，郁达夫掷地有声地写下了：“我们这一代，应该为抗战而牺牲。”

壮言背后，是惨痛的家国之殇。1937年末，郁达夫家乡富阳沦陷，70多岁的母亲因不愿伺候日军吃喝，躲进深山最终饿死。郁达夫悲痛写下一副挽联，“无母可依，此仇必报”。

1938年3月，中华全国文艺界抗敌协会宣告成立，郁达夫被选为理事。他辗转浙东、皖南抗日前线，以战地记者身份记录中国军民的不屈抗争。同年末，他远赴新加坡，担任《星洲日报》副刊《晨星》编辑。此后郁达夫还

担任了新加坡文化界抗日联合会主席。

1939年至1942年间，郁达夫在新加坡发表了大量支持抗日和分析国内外形势的文章，极大鼓舞了海外华侨抗战的士气。

1942年，新加坡沦陷，郁达夫化名“赵廉”，流亡至苏门答腊。他开办酒厂作为掩护，继续从事抗日工作。

一次偶然的意外，暴露了郁达夫的日语能力。日本占领军随即强迫他担任翻译。在当翻译期间，他暗中帮助和营救了不少当地人和华侨，并获悉了日本宪兵部许多秘密和罪行。这些情报成为战后审判日军罪行的重要证据。

1945年8月15日，日本宣布无条件投降。郁达夫却不知危险正悄然逼近。8月29日晚，他在家中被迫害，后遭到秘密杀害，终年仅49岁。

1952年，中华人民共和国中央人民政府追认郁达夫为革命烈士。2014年，郁达夫人

选全国首批300名著名抗日英烈和英雄群体名录。

如今在富春江畔，以郁达夫命名的学校、码头、公园，默默传承着这位爱国文人的精神火种。2015年，富阳撤市设区时，市民投票将原市中心路和市中心北路改名为“达夫路”，以表达对这位故乡之子的深切怀念。

由浙江省作协《江南》杂志社和杭州市富阳区政府共同设立的郁达夫小说奖每两年举办一届，目前已举办了八届，逐渐成为国内颇具影响的文学奖项。

郁家后人始终铭记先辈的精神遗产。郁达夫烈士之孙郁峻峰表示：“在民族危亡的关键时刻，郁达夫体现了那个时代的文人风骨。作为后人，我们以有这样的先辈为豪；这种大义、大节也必定会我们心里生根发芽，成为后辈精神世界的巨大支柱。我们要让他的精神像连绵不绝的春江潮水一样，一直传承下去。”（新华社杭州6月22日电）

花山岩画：千年岩画焕新“彩”

6月19日，在位于广西壮族自治区宁明县的一处花山岩画，工作人员在调试监测仪器。

花山岩画是战国至东汉时期生活在左江流域的壮族先民所作，主要分布在广西崇左市境内的宁明、龙州、江州、扶绥、大新5个县区内，距今有2000多年的历史，2016年被列入《世界遗产名录》。

宁明县位于广西西南边陲，现存有多处岩画，其中一处是左江流域面积最大的单体涂绘类岩画，面积8000多平方米，可辨识图像1900多个，具有极高的艺术价值和文化价值。

历经2000余年的风雨侵蚀等自然力的破坏，部分岩画不可避免地出现了风化溶蚀。1984年，宁明县成立文物管理所，此后持续对岩画实施保护管理。

当地不断完善岩画监测预警体系建设，强化对花山岩画本体及周边环境的监测、监控和预警，建立花山岩画保护监测站，不间断值班和定期巡查成为日常。目前，花山岩画已开展16个保护工程项目和课题研究项目。

新华社记者 曹祎铭 摄



“文件”里的安全理念走进了“班组”

故率同比下降41%，获评“省交通运输系统安全生产先进单位”。

在培训之外，公交集团还积极总结一线经验，依托邵坚林劳模创新工作室，组织班组成员研讨制定《3.3.3人行道安全操作法》，进一步提升操作标准化水平。同时推广“导师带徒”机制，由资深班组长骨干带教新职工，通过跟岗实训、案例复盘等方式，将经验和规范操作精准传承，推动全员技能稳步提升。

班组长培训是“百万安全培训工程”的重点项目，根据无锡市总、市应急管理局部署，今年将通过市、区、镇（街道）、企业四级联动，系统培训班组长1万人以上，推动安全责

任在基层“沉到底、立起来”。

镜头扫出真隐患，随拍随带真整改

今年，无锡市总启动第十一届“安全隐患随手拍”活动，鼓励广大职工用镜头记录日常工作中潜藏的安全隐患。自活动开展以来，参与企业从最初的几十家增长到如今的3350家，参与职工达36万余人。

作为培训工程的重要组成部分，随手拍活动逐步形成了“人人是监督员、个个是安全员”的基层安全氛围。截至目前，本届活动已累计推动整改隐患4100个。2024年入围的优秀作品已被汇编成册，免费发放至企业、车

间和班组，成为许多单位班前会、岗前培训中的“实景教材”。

为进一步扩大安全理念的覆盖面，今年“安全生产月”期间，无锡市总还在6个靠近工业园区、职工出行密集的公交站点设立“安康文化专线”主题宣传展区，通过图文展示、安全知识互动、案例警示教育等方式，把劳动保护理念送到职工通勤“最后一公里”。

无锡市总工会相关负责人表示：“百万安全培训工程”不仅是一场短期培训活动，更是工会推动职工安全素养提升的一项长期战略。通过“系统培训+巡讲进企+隐患随拍+技能实操”四位一体的推进路径，全市正逐步构建起多层次、常态化、精细化的安全教育机制，真正把“安全这根弦”系在每位职工心上、落到每个岗位细节中。

跨国企业参与了一场别开生面的交流会

投资产业目录、境内再投资、重大外资项目工作专班、服务外资企业专项行动等5方面作出介绍。

企业申请综合计算工时遇到困难怎么办？国家发展改革委就业司副司长丁晓龙表示，可向所在地的劳动行政部门沟通反映，国家发展改革委也愿意在该过程中帮助协调，下一步将密切关注企业的用工形势以及劳动者权益维护情况，配合有关部门持续完善工时和休息休假权益维护的长效机制。

对政府采购中的产品定义、医疗健康领域合作等外企普遍关注的问题，有关部门也进行了解答。

投资中国就是投资未来——这是许多外资企业的共识。

施耐德电气副总裁夏学英告诉记者，深耕中国38年来，中国已成为施耐德电气全球第二大市场，也是最重要的供应链基地之一和四大研发基地之一，未来企业将基于在数字化和可持续发展方面的技术专长，带动产业伙伴共同转型，为全球经济增长带来更强大动力。

“过去3年我们在中国的采购量实现了翻倍，我们还在不断加强企业在中国的供应链建设，加快本地化部署。”贝克休斯全球副总裁、中国区总裁曹阳说，希望通过对话加深同福建

省的沟通合作，特别是在新材料和炼化领域提供更多降本增效的技术方案。

嘉吉大中华区副总裁刘畅的话更是道出了许多外企的感受：“从权威政策解读到务实帮助企业纾困解难，圆桌会已成为外资企业与中国政府沟通对话的重要平台。”

记者了解到，国家发展改革委于2021年建立与美在华跨国公司高层圆桌会机制，目前已举办10场活动。走出会场，记者感受到，在复杂的全球经济环境下，这场圆桌会不仅搭建了中外企业沟通的桥梁，更传递出中国坚持对外开放、与外企互惠互利共发展的坚定决心。外企对中国市场的信心与期待，也让我们看到了中国经济的强大韧性和光明前景。

（新华社福州6月22日电）

锚定“向种图强”，深挖人才储备“蓄水池”

才院已开设技能堂、科技堂、商学堂等职工素质提升课程500余期，培训2.8万人次，推动1000余名职工取得种子培育、技术经纪人、实验室安全管理人员等职业资格证书。

以赛促学：搭建科创实践平台

“没想到我们的项目能获得中国国际大学生创新大赛海南赛区金奖！”中国农业大学三亚研究院博士生许书林感慨道。最初，团队对参赛信心不足，但在崖州湾科技城“雄鹰计划”创新创业训练营的3个月里，他们不断优化项目，最终凭借“生物质改良土壤技术”脱颖而出。

“训练营不仅提供专业指导，还帮助我们对接企业资源，推动科研成果转化。”许书林介绍，团队成员在实验室和训练营之间反复实践，最终提升了项目的创新性和实用性。

崖州湾科技城通过举办各类创新创业赛事，推动优秀项目与企业对接，促进产学

研融合。自2022年起，科技城依托创新创业服务中心，构建“赛事搭台、创新唱戏、产业落地”的全链条服务体系，激发青年人才的创新活力。

此外，科技城还围绕南繁种业和深海科技产业，举办了水稻组织培养、显微镜操作、玉米人工授粉等职工技能竞赛，为不同领域的专业人才提供交流平台。

目前，崖州湾科技城已形成“以赛促学、以赛促创、以赛促技”的良性循环，不仅举办高水平的科研竞赛，还开展物业服务、建筑施工等通用技能比武，全方位推动产业工人队伍建设。

精准对接：助力人才高质量就业

“结业后，我和许多同学被推荐到崖州湾实验室工作，现在主要负责水稻苗床管理。”梁付余说。2024年11月，他通过考核获得南繁“种农”培训结业证书。同年，通过三亚市

小小二维码激发民主管理新活力

（上接第1版）

2025年，职工围绕“降低机车油耗”主题通过二维码提交建议47条，其中职工小马提出的“内燃机车精准节能”方案被采纳，经测试每台机车年油耗降低5%，累计节约成本超百万元。

“二维码让创新不再是少数人的‘专利’，而是全员参与的‘智慧众筹’。”工作室负责人徐玉金说。

职工只需手机扫码便可实时访问移动信息库，突破时空限制，即时获取政策动态、项目进展、活动通知等关键信息，指尖上的信息服务平台点燃了职工的奋斗热情。

日照港铁运公司创新“云端学练”模式，对公司职业技能竞赛比武资料进行系统整理，实现职工在线查阅。赛前，职工扫码即可获取比赛规则、模拟试题和往届优秀选手操作视频；赛中，二维码实时公示成绩排名、技术点评；赛后，获奖选手的创新成果通过专栏展示。在2024年山东港口职业技能大赛港口铁路机车司机项目竞赛中，通过二维码报名参赛的职工达210人，较往届增长60%。

从“单向输出”到“双向奔赴”

“我的带薪年假还有几天？”“加班调休怎么算？”根据职工反馈的高频问题，“码上看 马上办”数字化平台设立专项问答互动专区，重点解读带薪年假、加班调休等高频问题，让职工对自身劳动权益一目了然。此外，通过二维码公开集体协商全部流程资料，该平台还实现了集体协商全流程透明化运作，完整公开平等协商全过程，职工可实时查询处理进度，多维度展示权益条款细则，实现职工权益“可视化”管理。

为增强职工归属感，日照港铁运公司工会创新“OA系统+啄木鸟平台+合理化建议征集”三渠道并行机制，打造“职工民情民意直通”服务品牌，推动了百余项实事落地。

职工陈师傅提出的“自来水净化过滤”建议，从提交到验收仅用28天。“现在扫码就能跟踪进度，真的很有参与感。”陈师傅说。

小小二维码，算起了“明白账”，共唱了“同心歌”。“赢得了职工的心，企业就有了根。我们将持续推动厂务公开数字化转型，积极引进AI客服，开发数据可视化模块，探索‘总码+分码’体系，实现不同层级信息的分级展示与协同管理。”日照港铁运公司党委副书记、工会主席厉志强说。

（上接第1版）

公司否认双方存在劳动关系

胡建新告知李女士等人，主张未签合同双倍工资差额，首先要确认劳动关系，因此必须有公司发放工资的证据。经整理相关证据，胡建新发现李女士等5名女工的工资由食品公司法定代表人以个人银行账户和个人微信形式支付。

胡建新认为，公司法定代表人发放工资的行为即是公司发放工资的行为，该证据可以认定李女士等人与食品公司存在直接的劳动关系。

据此，胡建新和李女士等人整理了食品公司法定代表人微信支付的电子截屏及银行交易明细记录，作为证据向仲裁庭提供。然而，仲裁委没有支持李女士等人的仲裁请求。

随后，李女士等人决定向北京市石景山区人民法院提起诉讼。庭审中，食品公司主张其法定代表人是河北公司的承包人，李女士等5人受其个人雇用，工资也是由法定代表人个人发放，与该公司没有关系，李女士等人并没有为食品公司提供劳动，与食品公司不存在劳动关系。

劳动者权益最终得以维护

北京市石景山区人民法院经审理认为，公司的法定代表人发放工资的行为是代表企业进行发放工资，法定代表人安排工作的行为，也是代表企业做出的工作安排，是对职工的管理行为，符合劳动关系特征，因而认定李女士等人与食品公司之间存在劳动关系，食品公司应当依法向李女士等人支付未签合同双倍工资差额。

食品公司不服一审判决，提起上诉。北京市第一中级人民法院审理后驳回上诉，维持原判。

北京市总工会法律服务中心工会劳模法律服务团成员、北京市智勇律师事务所律师曹智勇表示，根据相关规定，用人单位未与劳动者签订劳动合同，认定双方存在劳动关系时可参照工资支付凭证或记录（职工工资发放花名册）、缴纳各项社会保险费的记录等凭证。本案中，职工提交用人单位的法定代表人以微信转账方式发放工资的关键证据，最终被法院认定为双方存在劳动关系的有利证据，成为职工最终胜诉的关键证据。

第三届“创青春”中国青年碳中和创新大赛全国总决赛落幕

本报讯（通讯员胡锐）近日，由共青团中央中国青年创业就业基金会、中国石油大学（北京）、中国石油天然气集团有限公司、中国石油化工集团有限公司、中国海洋石油集团有限公司共同举办的第三届“创青春”中国青年碳中和创新大赛全国总决赛及颁奖典礼（以下简称“大赛”）在国家会议中心顺利举办。

该赛以“迈向碳中和·中国青年在行动”为主题，设立创新组、创业组和学术组3个赛道，分设东北、华北、华东、华南、华中、西北、西南7个赛区，采用区域赛、国赛两级赛制。自大赛启动以来，来自31个省、自治区、直辖市的近3万名选手报名参赛，报名人数较上届增长19.42%。报名项目、覆盖范围再创新高，项目数量达4700余个，覆盖国内外近千所高校、600余家企业。参赛作品涵盖节能减排、传统化石能源清洁利用、新能源开发和综合利用、碳资产管理、环境保护和可持续发展等大类，展现了青年在碳中和领域的创新活力和实践能力。



“动姐”培训备战暑运

日前，中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头客运段高铁车队组织“动姐”们开展礼仪培训，为即将来临的暑运安全运输保驾护航。 本报通讯员 程鹏 摄

（上接第1版）

“相信这些有力的措施不仅能提升中国的经济活力，也将进一步增强外资企业深耕中国市场的信心。”中国美国商会董事会主席柳青的话语道出了许多外企的心声。记者了解到，今年商会的中国商务环境调查报告显示，近一半投资企业仍视中国为前三大投资目的地之一，这一数据印证了外企对中国市场的重视。

面对面交流，实打实解惑，会议的交流互动环节尤为精彩。与会代表立足企业经营实际，纷纷提出问题和意见建议，有关部门现场逐一回应，气氛热烈而务实。

今年在促进外资项目落地和服务外资企业方面有何具体举措？国家发展改革委外资司副司长荆琴从扩大服务业开放、修订鼓励外商投

（上接第1版）

2024年11月，梁付余等学员开始在南繁“种农”系列培训第五期农业技术培训班学习，系统学习丰富的南繁育种理论，还走进田间地头，参与秧床制作、玉米人工套袋授粉等实操训练。授课专家针对学员遇到的实际问题，进行“一对一”指导。

为确保培训质量，崖州湾科技城联合三亚市珠崖毓才院、中国农业大学、中国热带农业科学院等14家科研机构和企业的专家组成师资队伍。目前，培训已举办6期，涵盖农艺技术4个工种，通过专家现场指导、学员分组实践的方式，让学员们亲身体验并学习先进的种植技术与方法。

此外，崖州湾科技城充分发挥三亚市珠崖毓才院、职工培训中心、产业学院、崖州湾南繁服务站农田田间学校等平台作用，采用“政府搭台、企业唱戏”模式，联合科大讯飞、华大基因等高新技术企业开展专业技术培训，为产业工人提供技能提升渠道。

锚定“向种图强”“向海图强”战略发展目标，深挖人才储备“蓄水池”。三亚市珠崖毓