

三亚崖州湾科技城以“产改”促发展,着力培育南繁种业人才 锚定“向种图强”,深挖人才储备“蓄水池”

深化“产改”进行时

本报记者 赖书闻

前不久,在海南省三亚市崖州湾科技城南山农业新品种展示基地的试验田里,来自全国各地的农业工作者正专注学习南繁育种技术。这里是闻名世界的海南南繁育种基地,“培训内容既实用又前沿,对我们未来的农业生产帮助很大。”近日,参加第五期农业技术培训的学员梁付余说道。

近年来,三亚崖州湾科技城总工会将深化产业工人队伍

建设改革,作为园区发展的核心任务,围绕“向种图强、向海图强”战略目标,聚焦技能提升、创新激励和职业发展体系建设,着力打造一支高素质产业工人队伍,为南繁种业和深海科技产业提供坚实人才保障。

机制赋能:提升工人技能水平

“课程涵盖水稻、玉米、大豆等作物的杂交繁种技术,还包括绿色防控、土壤肥力管理、无人机作业等植保技术培训。”梁付余介绍,他通过此次培训,深刻体会到南繁的重要性 and 现代农业发展的迅速,更学习到先进的农业种植技术。

(下转第3版)

山东港口日照港铁运公司打造“码上看 马上办”数字化厂务公开平台

小小二维码激发民主管理新活力

本报记者 田国奎

“班长,端午节咱们发啥福利?”今年端午节前,山东港口日照港铁运公司(以下简称日照港铁运公司)机务段新职工小王向班长问道。

“你还不知道啊!公司已经把福利清单公开了!来,扫墙上这个二维码,工会上个月就组织端午福利意见征集了……”班长解释说。

作为全国厂务公开民主管理工作先进单位,近年来,日照港铁运公司用小小二维码激活民主管理新活力,以“工事工办”品牌为引领,创新打造“码上看 马上办”数字化厂务公开平台。如今,在厂区随处可见的二

维码,已成为日照港铁运公司厂务公开民主管理的主要载体,为港口和谐劳动关系建设注入新动能。

从“信息碎片”到“一码通查”

“去年冬天,发现办公室暖气不热,早上进屋总觉得冷飕飕的。”今年初,有职工通过“码上看 马上办”数字化厂务公开平台反映了该问题。不久,“办公楼暖气管线改造”就作为2025年办实事项目清单张贴在了公示栏里。通过二维码动态管理,职工可以随时了解项目施工进度。

这样的例子,在日照港铁运公司还有很多。在今年的职代会上,有职工代表提出“优化调车员作业环境”的提案,从征集、审

议到落实整改的全过程均通过二维码公示,最终推动12处现场候工点加装遮阳避雨设施,职工满意率达100%。“扫码就能参与管理,我们的声音真的被听见了。”职工代表老张感慨道。

截至目前,日照港铁运公司已连续36年规范召开公司及站段两级职代会,常态化组织代表巡视,最大限度保障职工权益,确保集体协商落地,职工满意率超98%。公司工会坚持将人文关怀、职工关爱、权益保障情况纳入二维码厂务公开,实现困难职工帮扶100%全覆盖,职工满意度调查从82%提升至99%。

“公司工会全面梳理了政策解读、薪资发放、福利管理等核心文件,系统集成二维

码,在车间、食堂、宿舍等职工集中活动区域展示。通过二维码‘数字信息矩阵’,各类信息均能直达一线,相关诉求也可直通决策部门,从而形成‘职工提议—企业落实—集体评议’的全周期管理体系。”日照港铁运公司维修管理段综合管理高闻说。

从“层级传递”到“指尖直通”

走进日照港铁运公司的徐玉金劳模创新工作室,墙上的二维码链接着一个“线上创新共享中心”。这里收录了11届徐玉金劳模创新成果发布会的180项创新成果,从调车作业安全防护装置到机车节能改造方案,职工扫码即可查阅技术资料、参与项目讨论。

(下转第3版)

就绪!迎接夏季达沃斯论坛

6月22日,工作人员在国家会展中心(天津)内的2025夏季达沃斯论坛新领军者村修剪装饰花束。

6月24日至26日,世界经济论坛第十六届新领军者年会(2025夏季达沃斯论坛)将在国家会展中心(天津)举行,来自90多个国家和地区的约1800名嘉宾参会。目前,论坛的各项筹备工作已经就绪。

据介绍,本届夏季达沃斯论坛的主题为“新时代企业家精神”,将围绕“解读全球经济”“中国展望”“剧变中的产业”“投资人类与地球”“新能源与材料”等五大方向进行探讨。

新华社记者 赵子硕 摄



甘肃张掖市总构建职工创新创效服务体系

“134”实现创新生态圈“全链闭环”

本报讯(记者康功 通讯员穆灿烂)一场跨区域的畜牧产业技能大赛正在进行,在操作竞赛现场,来自7个劳模工作室的职工选手展开激烈比拼;赛场边,来自肃南、天祝、肃北、阿克塞等4个县区的兽医工作者也围绕西北地区畜牧产业热点展开创新成果的“头脑风暴”……

这是甘肃省张掖市总工会持续深化产业工人队伍建设改革,深度融入全市创新驱动

发展战略,创新构建“134”职工创新创效服务体系,做实职工创新生态圈的一个缩影。

“134”服务体系,就是通过“一载体”——职工创新创效竞赛,“三平台”——劳模职工创新工作室、创新型班组、产业工人技能提升实训基地,“四驱动”——创新工匠人才培养、创新能力素质提升、创新技术协作攻关、创新成果服务转化的体系,全面激发职工创新活力。

截至目前,张掖市已建成劳模工作室、创

新型班组、实训基地等梯次化创新平台286个,为职工提供“创新有阵地、成果能展示、转化见实效”的“全链闭环”。

针对创新人才培养,张掖市总构建“评、育、赛、孵”四维培养链。每年推选百余名劳模工匠,覆盖大中小企业创新骨干。联合市委人才专项计划,开展创业培训、乡村工匠培育,累计培养创新型人才800余人。年均开展2000余项职业技能竞赛,通过大赛和职工“五

小”活动挖掘创新能手2000余名。依托122个劳模工匠创新工作室、164个创新型班组,孵化技术人才2800余人,形成“大师领衔+团队攻坚+职工广泛参与”的创新矩阵。

聚焦全市主导产业的升级需求,张掖市总搭建“四位一体”的全员参与平台,“岗位练兵+技术比武”全域覆盖,年均征集职工技术成果300余项;打造“三个一线”(主体来自一线、问题源自一线、成果用于一线)工作室体系,在草畜、种子等产业建成7个创新联盟;组建27支劳模工匠助企服务队,每年举办创新交流活动30余场。

如今,张掖全市7个劳模创新联盟串联产业链同步发力,8000余名技术人才在竞技中成长,数百项职工技术成果在企业一线转化应用,为区域高质量发展注入强劲动能。

跨国企业参与了一场别开生面的交流会

新华社记者 张晚洁 魏玉坤

盛夏时节,福建福州。中国美国商会、美中贸易全国委员会和包括美资企业在内的近80家跨国公司及福建民营企业代表等共百余人日前齐聚榕城,参加“国家发展改革委与跨国企业交流会(福州站)——与美在华跨国企业高层圆桌会”。

“外企在福州数字经济方面有哪些发展机遇”“医疗健康和绿色低碳领域如何更好合作”“怎样在互惠互利中实现更大发展”……记者在会议现场看到,代表们手中拿着会议材料,不时低声交流,眼里充满对政策解读和合作机遇的期待。

共话打造开放新高地,共谋合作发展新机遇。面对经济全球化的深度调整,中国正以全方位、多维度的战略优势为跨国公司构筑投资热土。商务部发布的数据显示,2025年1月份至5月份,全国新设立外商投资企业24018家,同比增长10.4%。

“当前中国经济展现出强大的发展韧性和潜力,将为各国企业提供广阔的发展空间。”国家发展改革委副主任李春临说,中国政策工具箱储备充足,宏观政策留有后手,欢迎各国企业深耕中国,尽展产业优势和能力,在全球竞争中把握先机。

营商环境与政策支持无疑是跨国企业和商会代表关注的焦点。围绕加快建设全国统一大市场的最新政策举措,吸引外资主要政策、“两新”政策等,与会部门相关负责人进行了深入解读。

(下转第3版)



夏日黄河生态美

在宁夏平罗县境内拍摄的黄河滩涂湿地(无人机照片,6月22日摄)。

夏日,黄河宁夏段滩涂湿地绿意盎然,生机勃勃,尽显生态之美。

新华社记者 王鹏 摄

一用人单位在工资发放方式上“做文章”规避主体责任,职工求助工会解困局——

“工会帮我们讨回双倍工资差额”

娘家人暖心事

有困难找工会

本报记者 赖志凯

李女士等5名女工入职北京某食品公司(以下简称食品公司)后,被安排在外地办公,由法定代表人派遣的主管管理,工资由法定代表人直接发放,但李女士等人未与食品公司签书面劳动合同。当法定代表人被辞退后,5名女工也一并被辞退。企业

以双方不存在劳动关系为由,未支付任何经济补偿。

无奈,5名女工找到北京市石景山区总工会,在工会法律援助律师的帮助下,历时一年多,经一裁两审,女工的诉求得到法院的支持。法院认为,企业法定代表人发放工资的行为是代表企业进行发放工资,法定代表人安排工作的行为,也是代表企业做出的,是对员工的管理行为,符合劳动关系特征。近日,当地法院执行局依法将判决书确定的金额全部执行到位,5名女工的合法权益得到维护。

职工因法定代表人被辞退遭开除

2020年6月10日,李女士等5名女工入职该食品公司,从事销售工作,双方未签订书面劳动合同。

由于食品公司的产品在网上销售,便将5人安排在河北的一处办公地点办公,工资由食品公司的法定代表人发放,同时另行安排了一名职工对李女士等人进行业务管理。食品公司的登记注册地为北京,而实际的经营工作地在河北。

后因食品公司的股东与法定代表人之间

产生矛盾,股东决定辞退法定代表人。因李女士等人由该法定代表人管理,所以食品公司决定将李女士等人也一并辞退。

2022年4月20日,食品公司通知李女士等人不用来上班了,且未支付任何经济补偿。李女士等人申请劳动仲裁,请求确认与食品公司存在劳动关系,要求支付工作期间未签劳动合同的二倍工资差额。一行人就近到工会申请法律援助。北京市总工会法律服务中心受理并审批法律援助申请后,指派北京市中友律师事务所律师胡建新承办此案。

(下转第3版)