

江苏海安市总为企业量身定制薪酬激励方案

“协商宝典”助职工涨薪与企业创新双赢

本报讯（记者黄洪涛 通讯员樊峻 鲁夏炎）近日，江苏美申美克精密机械有限公司滑台部操作工张庚获评公司六级“工人工程师”，每月能拿到1000多元的技能津贴。他满怀憧憬地说：“按照和企业协商的集体合同，一线职工有七个级别可评定，最高能拿1800元的月津贴，我要努力冲刺七级！”

在南通海安市，同江苏美申美克精密机械有限公司一样，越来越多企业开展了薪酬激励集体协商。企业类型多种多样，职工需求各有不同，对此，2024年1月开始，海安市总工会根据企业所属行业特点、技术含量、发展阶段等要素，分析不同企业和职工的需求差异，将全市企业划分为制造

型企业、技术密集型企业、传统型企业3大类型，开展分类协商，推动薪酬激励集体协商落地落实，实现职工增收涨薪与企业创新创造的双赢。

为帮助基层工会和职企双方更好地开展协商，海安市总精心准备了集体协商指南。以实践案例为蓝本，制作动漫、视频和情景剧，展示集体协商的概念、流程和操作方法。同时，推出涵盖薪酬、职业发展通道、人文关怀等3大类别、20项激励方法的“协商宝典”，引导企业和职工寻找利益契合点，量身定制薪酬激励方案。

对于制造业企业，如江苏鹏飞集团，职工更关注技能提升方面的激励，海安市总引导企业与职工协商实施能级工资制度，每年发

放技能人才津贴近20万元，中级工以上技能人才年均工资增长8%。在技术密集型企业，如中国天楹，职工更关注科技创新和发明创造奖励，海安市总引导企业协商实施科技进步及技术创新奖励办法，每年发放奖励超300万元。

曲塘镇、大公馆工业园区外来务工人员众多，当地工会引导企业将公寓分房福利、暑期子女托管等纳入薪酬激励协商范畴。联荣集团职工李师傅说：“我评上技师后工资涨了，享受公寓租房优惠，孩子入学问题也解决了。”

在推动企业落实薪酬激励方面，海安市总通过三方协调、典型示范、联合督查等方式，确保激励措施取得实效。海安市总召集

了4次三方协调会议，组织12场观摩培训，并为130家企业提供法律体检服务，发放88份“一函两书”。

据介绍，鹏飞集团实施薪酬激励协议后，职工创新提案增长40%，其中“回转窑节能改造”项目每年节约成本800万元。齐克虎德电子有限公司设立“技能津贴+工龄津贴+金点子奖+学历提升奖+劳模奖”等组合激励，激发了职工的创新热情，职工研制的无线射频标签应用于众多顶尖企业的高端产品。

据统计，2024年，海安市新增高新技术企业81家、国家级专精特新“小巨人”企业10家；参与制定国家标准25项；新增技能人才超万人，其中高技能人才占比达35%。

湖北女职工数智素养与技能提升平台上线

本报讯（记者张翀 通讯员李思佳）近日，湖北省女职工数智素养与技能提升平台在湖北工会网上线运行，标志着湖北省总工会“数智木兰”工作又向前推进了一步。

该平台围绕女职工数智工作、数智创新、数智生活、数智健康、数智安全5方面内容展开，设有多个特色模块。“慧小兰课堂”以视频形式呈现数字技能、职业素养、创新思维等多领域课程，满足女职工多样化学习需求；“活动资讯”及时发布最新的培训、竞赛、交流活动等信息；“木兰数智工匠”聚焦女性数智高技能人才榜样引领作用，展示她们的创新成果与职业风采；“人工智能+”女职工创新工作室联盟聚焦全省支柱产业和新兴产业等，推动产业链技术协作与创新；“数智生活”模块则关注女职工日常生活中的数智化应用，提升她们的生活品质与数字安全意识。

长春市总开展职工健康系列公益活动

定期将专家义诊服务送到职工“家门口”

本报讯（记者柳姗姗 彭冰）5月29日，吉林省长春市“幸福汇·汇健康”职工健康公益活动在长春市职工体育中心启动。长春市总工会将定期组织医疗专家深入百家企事业单位及工会驿站，开展健康讲座、义诊服务等惠民活动，将健康服务送到职工“家门口”。

该公益活动由长春市总联合浙大妇院吉林医院（长春市妇产医院）、长春爱尔眼科医院、长春骨伤医院、长春嘉和外科医院4家医疗机构开展，包含女职工专项科普检查、眼健康科普、眼健康检查、脊柱侧弯足部畸形检查、无痛胃（肠）镜检查、体重管理6大类服务项目。

活动启动现场，不仅设有妇科疾病早期诊断、血糖尿酸骨密度检测等诸多基础健康检测项目，还特别设置了内科医生问诊、体重管理等义诊咨询区域，针对常见慢性病进行专业指导，吸引众多市民驻足参与。

“一次就能向多个不同科室的医生、专家咨询，非常方便！”在现场体验公益检查和科普活动时，长春市机械工业学校教师孔祥明高兴地说，活动让她切身感受到了工会“娘家人”的关怀和温暖。

长春市人大常委会副主任、市总工会主席唐铁生介绍，近年来，长春市总聚焦建设职工健康管理服务体系，打造了以“幸福汇·汇健康”为代表的职工健康服务品牌。此次活动中，市总将通过长春工会小程序为职工发放免费（优惠）活动券3.5万张，为职工群众的身心健康与幸福生活保驾护航。

威海市总构建立体化工会驿站服务网络

160余家驿站实现“一图通达”

本报讯（杨明清 记者张婧 通讯员夏丽萍）记者日前获悉，山东省威海市已有160余家工会驿站接入腾讯“爱心驿站电子地图”，通过腾讯位置大数据实现精准标注和动态更新。户外劳动者可通过线上搜索一键定位就近的工会驿站，实时查询到饮水机、充电宝、空调等服务设施的配备情况。

“早点来、晚点来，都开门，可方便了。”近日，威海市乳山市环卫工人王梅通过“爱心驿站电子地图”一键定位到最近的环卫消防文化主题公园工会驿站，熟练地扫码进入，随后用微波炉热好早饭，接杯热水坐在靠窗位置。这是乳山市4家智能化驿站和1家省级示范驿站的日常场景。

近年来，威海市总工会着力推进工会驿站建设，构建起立体化服务网络。截至目前，已建成31家智能化工会驿站，其中9家为示范性工会驿站。这些站点通过与加油站、商超网点合作，形成了“固定+流动”的服务网络。户外劳动者走进任意站点，都能看到饮水机、医药箱、充电器等设施，部分示范点还增设了书籍角、应急雨具等特色服务，并推行8小时外延伸服务。

从纸质地图升级为数字导航，工会服务不断升级。威海市总工会相关负责人表示，除了做实“歇脚、饮水、手机充电”等基础服务外，市总还将重点打造示范性工会驿站的就业指导、心灵港湾、法律咨询等3大功能，构建“物理空间+人文服务”的创新模式，让工会驿站成为户外劳动者的综合服务站。

为一线建设者点亮“心灯”

本报记者 赖志凯 本报通讯员 赵思源

“张师傅，您今天脸色不太好，是不是太累了，到那边喝杯茶歇一歇吧。”在中铁六局康渝项目石家梁隧道施工现场，职工老李带着张师傅径直走向隧道口的一座名为“心憩小镇”的木质凉亭。品茶休息片刻后，张师傅的脸色看起来好多了。

这是中铁六局太原公司工地上的场景。据介绍，该公司工会在项目驻地设置咨询疗愈室、减压宣泄室和室外休闲活动区，同步配备按摩椅、沙盘、书籍、运动宣泄设施等，推动心理关爱直通项目一线。

“其实，我刚上班的时候也和你们一样，前途的迷茫、工作的压力，我们更多的是做好自我心理疏导……”在西延项目部，由公司工会组建的心理健康辅导团，正在开展“心灵大使 播爱铁建”EAP宣导培训讲座，帮助职工打开心理“解压阀”，并为入职3年~5年的青年技术职工答疑解惑，传递心灵温暖。

“这里是‘中铁六太·云之声’，今天的主题是‘以母爱之名，赴岗位之约’……”夜晚时分，试验员小刘戴着耳机，听着同事录制的故事，给妻子发了条微信：“过段时间不忙了，回去看看你们母子俩。”这款由工会打造的EAP心灵电台，已发布10张专辑，累计播放超万次。这档电台节目由职工担当主播，讲述自己的成长故事和企业发展故事，这种“身边人、身边事”很是触动人心。

近年来，中铁六局太原公司工会持续创新职工关爱服务，广泛开展职工健康关爱系列活动，通过建设心驿站“四站一区一”，建立“6+27”健康团队，创办“互联网+EAP”心灵电台、举办“八大主题”特色沙龙、推行心理干预“三种方式”等举措，守护着每一名职工的心理健康，为一线建设者点亮“心灯”。

一场致敬奋斗者的文化盛宴

本报记者 叶小钟 本报通讯员 张静

近日，由广东省广州市总工会主办的“劳动创造幸福”羊城“中国工人大思政课”劳模主题宣讲报告会在广州中山纪念堂举行。广州市的劳动模范、先进工作者和先进集体代表，与千余名职工代表共同参加这场致敬奋斗者的文化盛宴，超百万观众通过线上直播同步观看。

本次活动通过百年工运、创新匠星、新质领航3大篇章，以沉浸式宣讲、艺术化表达和全媒体传播，生动展现了广州劳动者与城市发展同频共振的壮阔图景。

在第一篇章《珠江长歌·工运百年》中，广州柴油机厂股份有限公司制造部余子炜讲述了百年广柴从传统制造向智能转型的突围之路；中船黄埔文冲船舶公司马可以万吨巨轮劈波斩浪的壮举，映照中国高端装备“出海”的底气；广州港陈学文用一颗螺丝钉的精度，诠释了大国工匠“精工校准中国力量”的担当。

第二篇章《创新潮涌·匠星璀璨》聚焦新质生产力背后的劳动者智慧。中国大酒店行政总厨徐锦辉让传统菜肴在分子料理的光影中焕发新生；广州市政总院王广华带领团队用一项项硬核创新，打造“中国标准”；花东学校副校长赖宣治将跳绳融入体能与素质教育，培养学生坚持专注的品质。

第三篇章《新质领航·奋进新章》彰显广州勇攀高质量发展高峰的雄心。黄埔新材（广东）科技有限公司王杰用精湛学识，将创新的种子播撒在湾区；广汽集团童伟带领团队让智能驾驶的“中国方案”惊艳世界；冯冠杰牵头制定柠檬产业完整标准，让小小柠檬成为村民增收致富的“金果果”。

“这场宣讲，用故事代替说教，用科技赋能传统，让我们对信念、责任与梦想有了更深层次的认识。”广州水投集团职工张先生听完宣讲后表示。

“玫瑰书香”浸润津城

5月30日，天津市2025年“玫瑰书香”女职工主题阅读活动在天津杨柳青木版年画博物馆举行。活动由天津市总工会女工委委员会与天津出版传媒集团有限公司工会联合举办，旨在加强女职工思想政治引领，唱响“玫瑰书香”女职工阅读品牌。图为女职工参观博物馆，现场体验非遗文化。

柳州柳南区开展惠工行动,为一线环卫工人提供为期60天的免费爱心早餐

热腾腾的免费早餐送到环卫工人手中

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 陈丽娟

近日，在广西壮族自治区柳州市柳南区，晨雾未散的柳邕路上，橙黄色工作服已汇成流动的星河。清晨，环卫工人刘姐结束清扫工作后抹了把额头的细汗，手指抚过早餐包装袋上的“工会”字样，笑道：“这温度，像从自家灶台上端来的一样。”

日前，柳州市柳南区总工会启动“环卫工人爱心早餐”惠工行动，通过“线上预约+线下核销”的方式，在辖区环卫工人工作集中的柳邕垃圾中转站、飞鹅垃圾中转站、西环垃圾中转站附近，为早班岗一线环卫工人提供每天419份、为期60天的免费爱心早餐，计划覆盖67%的早班人员，惠及环卫工人2.5万余人次。

7天不重样的菜单

一份动态菜单丈量民生温度，一条绿色通道传递服务速度，一组晨光记录叠加情感厚度——这是柳南区总推出的“三个一”早餐服务，其中5元/份的爱心早餐尤为显眼。

“鲜肉包、粉丝包、鸡蛋、牛奶、豆奶……”每周一，工会志愿者小蔡都会手写公示早餐菜单。菜单上以新鲜熟食为主，力争做到周

阅 读 提 示

为了解决早班岗环卫工人的早餐问题，柳州市柳南区总工会启动“环卫工人爱心早餐”惠工行动，通过送餐上门、细化服务，将工会温暖传递给一线环卫工人。

周新菜单、7天不重样。菜单旁还附上心愿贴，收集环卫工人对早餐的意见和建议，实时反馈，动态管理。

同时，在柳南区的3个垃圾中转站附近，都设置了绿色通道——10分钟快速领餐区，环卫工人交接班时可随取随走不耽误作业。在飞鹅垃圾中转站的“十分钟能量站”，穿着红马甲的志愿者将豆浆杯摆成向日葵造型，让前来取餐的环卫工人倍感温暖。柳南区总联合柳南区环卫所开设“环卫故事”专栏，每日抓拍环卫工人用餐时的笑容，记录属于环卫工人的“过早”仪式感。

确保“热餐到岗”

据柳南区总工会党组书记、副主席蒋晓梅介绍，工会前期就用餐地点和时间广泛征求了环卫工人的意见，多数环卫工人希望可以就近就使用餐。为此，柳南区总决定送早

餐上门。

“即便这样，依然会有环卫工人错过领餐的时段。”柳南区总工会权益保障部部长王柳萍说。为了保障环卫工人能按时按点领取早餐，柳南区总汇聚工会志愿者、社工部、文明办等多方力量，携手组建“暖城骑士团”，构建“15分钟关怀圈”。其中，通过“定点发放+流动配送”的双线服务模式，为偏远路段和错过早早餐点的环卫工人送上“热餐到岗”的保障，将温暖精准覆盖到每一位环卫工人。

据悉，柳南区总将“环卫爱心早餐”服务延伸至周边15分钟内能到达的工会驿站，联合广西医科大学第二附属医院，推出“早餐+早筛”特色服务。环卫工人领取早餐时便能在现场预约甲状腺、乳腺癌专项检查等工会服务，让健康服务“随餐速达”，把对环卫工人的关怀落到实处。