

浙江省总『劳模工匠助企行』专项行动助力共同富裕示范区建设

劳模入企解难题 匠心闪耀在一线

本报记者 邹佩然

近日,浙江省总工会2025年浙江省“劳模工匠助企行”专项行动助力山区海岛县高质量发展活动走进丽水,8支助企服务队围绕当地企业技术攻关、管理优化等需求开展“一对一”服务。“通过精准对接企业需求,构建技能帮扶清单,实现从‘企业点单’到‘劳模工匠接单’的高效闭环。”全国劳动模范、省劳模工匠景宁工作站站长万亚勇说道。

2023年12月,“劳模工匠助企行”专项行动就被列入浙江省政府与浙江省总工会联席会议议题,在省层面形成了多部门联动机制,共同推进试点工作,定期征集需求、解决问题。浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良表示,专项行动意义重大,全省各级工会要充分发挥劳模工匠作用,持续深入扎实开展助企行活动,为高质量发展建设共同富裕示范区,因地制宜发展新质生产力贡献工会力量。

巧搭桥梁,资源与需求精准对接

作为全国首批“劳模工匠助企行”专项行动试点省市之一,浙江省总工会充分发挥统筹协调能力,积极整合政府、企业、工会等多方资源,构建起具有创新性和实效性的“1+1+5”工作体系。工作体系打造1个“劳模助企服务”应用平台,健全1个劳模工匠助企服务组织体系,开展助力发展、技术服务、培训服务、创新服务和综合服务等5项专项行动,全面系统推进试点工作。各级工会纷纷响应,陆续开展相关工作,在全省范围内形成了上下联动、协同推进的良好局面。

近日,全国劳动模范、国网浙江慈溪市供电公司职工钱海军来到了慈溪最东边的龙山镇,对浙江恒威汽车零部件有限公司展开走访调研。这是钱海军第二次走访该企业,一进门,他便走向了生产车间与配电室。这次,针对企业提出的用电需求,钱海军认真记录,并带回去与同事们商量解决方案。他还向企业介绍了最新的惠企政策,鼓励企业充分利用政策优势,实现更好发展。

台州市天台县总工会探索推行“劳模工匠驻企专员”,通过县、镇(街)、企业工会三级联动,全面摸排、专项调研,详细掌握全县劳模的专业优势、驻企意向等信息,列出“资源清单”,建立人才资源库。同时,聚焦重点产业,征集企业在技术、培训等方面的生产经营难题和需求信息,列出“需求清单”,建立企业需求库。

随后,天台县总工会精准匹配“资源清单”与“需求清单”,由企业根据劳模工匠专长自行选择驻企专员。每家企业配备1名驻企专员,每人最多联系3家企业,最长聘期为两年。驻企专员深入企业“把脉问诊”,精准掌握企业在技能培训、企业研发、技术攻关等方面的需求和难点,为企业排忧解难。

“助企专员当好职工教育培训师、技能技术指导员、人才培养帮带员、问题需求对接员、安全监督裁判员、企业发展护航员,实行一企一策、对症下药。”天台县总工会负责人介绍道。

(下转第3版)

2025年全国总工会机关干部赴重点平台企业蹲点工作启动

本报北京6月3日电(记者郝赫)2025年全国总工会机关干部赴重点平台企业蹲点工作今天启动,选派蹲点组赴7家新就业形态劳动者较多的重点平台企业,以蹲点的方式维护新就业形态劳动者合法权益,推进蹲点企业工会建设,进一步推动工会维权服务新就业形态劳动者三年行动落地落实。这是全总连续5年组织开展工会干部赴基层蹲点工作,也是实施新兴领域工会组织“两个覆盖”集中攻坚工作的重要举措。

此次蹲点工作为期2个月,蹲点组将聚焦推动平台企业建会入会工作取得显著进展,围绕加强思想政治引领、组织

建创立业、做实维权服务、促进和谐稳定、强化数智赋能等5方面9项共性目标任务开展工作。此外,明确了支持蹲点7家重点平台企业工会工作十大项目,包括阅读站点、线上健身、关心关爱、线上招聘、典型选树、暖新礼包、“职工之家”APP服务、子女关爱、移动体检、互助保险等。

全总常态化开展赴基层蹲点活动,从2023年开始陆续选派机关干部赴平台企业蹲点,实现头部平台企业全覆盖,推动12家头部平台企业总部全部建会,省级分支机构建会基本覆盖,2024年新发展新就业形态劳动者会员413.6万人。



趣味减压迎高考

6月3日,在湖北省襄阳市保康县第一中学,高三学生正在进行毛毛虫赛跑趣味活动。高考临近,保康县第一中学组织高三学生开展形式多样的趣味减压游戏活动,帮助学生放松心情,释放压力,以轻松、自信的心态迎接高考。 本报讯通讯员 杨楠 摄

美团发挥平台优势,支持外贸企业开拓国内市场 拓宽内销渠道 稳住“链”上就业

稳就业企业在行动

本报讯(记者曲欣悦)记者6月2日获悉,美团自4月推出全渠道支持外贸企业开拓国内市场5项举措以来,通过整合旗下即时零售平台等业务资源,开放自有品牌供应链合作,设立外贸采购专区并免除交易佣金,联合进出口商会举办区域对接会等方式,全力支持外贸商品上线美团各业务,帮助外贸企业

更好稳就业。截至目前,已有500余家外贸企业进入实际内销对接流程。5月下旬,广东进入荔枝丰收季。广东中荔农业集团有限公司是一家以荔枝出口为主的农业集团,出口市场包括美国、欧洲、东南亚等地区。但受外部市场因素影响,在今年的荔枝季,企业面临急需开拓国内市场的挑战。

“与国内即时零售平台的合作为我们打开了内销新通道。”该公司市场总监黎焯锋表示,美团在保鲜、配送、市场推

广等方面的平台优势能够帮助企业快速建立覆盖国内市场的销售网络,让荔枝产品快速直达国内消费者餐桌。

“种植基地背后是近万农户。经济效益有保障了,也会吸引更多年轻人返回故乡成为新农人。”黎焯锋还表示,内销市场的快速拓展也让企业更有信心在技术研发、市场推广等方面加大投入,在种植管理、分拣、加工保鲜、运输等方面带动更多就业。

(下转第3版)

全国总工会机关召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会议 以作风建设新成效为工会工作高质量发展保驾护航

本报北京6月3日电(记者朱欣)全国总工会机关今天召开深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育会议,认真学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的论述,贯彻落实党中央部署要求,通过剖析典型案例,教育引导机关广大党员干部切实增强纪律意识、规矩意识,以作风建设新成效为工会工作高质量发展保驾护航。全总副主席、书记处第一书记徐留平主持会议并讲话。

会议指出,全总机关各级党组织和广大党员干部要深学细悟习近平总书记

关于持之以恒贯彻落实中央八项规定精神、深化作风建设的一系列重要论述,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,持续加强全总机关作风建设,切实将中央八项规定及其实施细则精神内化于心、外化于行,以务实际行动确保学习教育取得实效。

会议强调,要以案为鉴筑牢拒腐防变的坚固防线,从案例中深刻认识坚定理想信念的极端重要性,走好践行“两个维护”第一方阵;深刻认识违反中央八项规定精神的严重危害性,坚定不移移深

推进全面从严治党的认识,深刻认识严守小事小节的现实紧迫性,坚持在遵规守纪中干事创业。要高标准严要求推动学习教育走深走实,做到思想认识再提升,确保学有质量;问题查摆再深入,确保查有力度;集中整治再强化,确保改有成效;制度机制再完善,确保抓常抓长,聚焦职工群众急难愁盼和亟待解决的突出问题,将中央八项规定及其实施细则精神融入创新实施“559”工作部署的每一个环节,以刀刃向内的勇气锤炼过硬作风,以抓铁有痕的劲头永葆清廉本色,以中国

式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业贡献工会力量。

会上,全总副主席、书记处书记金善文通报典型案例。与会同志观看了警示教育片。

全总党组、书记处同志,中央纪委国家监委驻全总机关纪检监察组有关负责同志,各驻会全国产业工会、全总各部门处级及以上党员干部、青年理论学习小组组长,在京各直属单位领导班子成员、党委委员、纪委委员、在驻各党支部(党总支)书记参加会议。

2025年全国“服务消费季”活动启动

本报讯(记者时娜娜)6月3日,2025年全国“服务消费季”活动在江苏省南京市启动。记者从商务部获悉,活动从6月开始,将持续至年底,以“乐享美好服务,共创美好生活”为主题,按照“政府引导、市场运作、创新增效、提质惠民”原则,聚焦餐饮、住宿、家政、养老、文娱、旅游、体育、健康等10多个重点领域,组织开展160余项服务消费促进活动。

据介绍,2025年全国“服务消费季”着力推动商旅文体健融合发展,培育“旅游+”“美食+”“体育+”“演艺+”“会展+”“数字+”“IP+”“冰雪+”“列车+”“电影+”等融合消费场景。通过多种形式,创新服务消费场景,激发经营主体活力,着力提升供给品质,释放服务消费潜能,培育服务消费新增长点。

图为6月3日,南京市民在活动现场参观选购。 新华社记者 李博 摄

《政务数据共享条例》来了! 将带来哪些变化?

国家层面以系统性法规形式明确了政务数据共享的体制、路径、规则、保障措施、法律责任等,为提升政府整体治理能力和公共服务水平提供了制度保障。

条例将如何助力破解政务数据共享工作实践中统筹管理机制不完善、供需对接不顺畅、共享应用不充分等痛点难点?

赵鹏表示,条例规定整合构建全国一体化政务大数据体系,要求政府部门已建设的政务数据平台纳入全国一体化政务大数据体系,政府部门通过政务大数据体系共享政务数据,推动形成政务

数据共享“全国一盘棋”格局。

“条例详细规定了数据目录管理、数据共享使用全过程各环节的具体要求,特别是对涉及多部门收集的政务数据,明确数据部门牵头收集的职责,要求政府部门不重复收集可以通过共享获取的政务数据。这些要求有效弥补了以往政务数据共享工作中的‘模糊地带’,为数据共享提供了更加细致、明确的规则。”孟庆国说。

针对当前普遍存在的“数据孤岛”现象,条例明确“不得通过擅自增设条件等方式阻碍、影响政务数据共享”,对不予

共享类政务数据,应当“明确相应的法律、行政法规以及国务院决定依据”,并要求政务数据共享主管部门建立健全政务数据共享争议解决处理机制。

如何确保共享的政务数据安全,既促进政务数据共享,又提高数据安全防护能力?

条例明确规定,“按照谁管理谁负责、谁使用谁负责的原则,明确政务数据共享各环节安全主体责任”“采取技术措施和其他必要措施,防止政务数据被篡改、破坏、泄露或者非法获取、非法利用”等。

(下转第3版)

工会工作者当了一个月的“外卖小哥”之后……

本报记者 陈华

今年4月,安徽省宣城市宁国经开区总工会社会化工作者杨定力穿上骑手服,穿梭于开发区的楼宇小巷间,触摸新业态劳动现场的脉搏。

在横跨外卖员与工会干部双重身份的1个月时间里,杨定力对工会组织精准服务新就业形态劳动者有了新认识。

“越是人们不愿意出门的雨雪、高温天气,越是外卖员的单量高峰。”在与外卖小哥的“亲密接触”中,杨定力深刻了解到这份工作的辛苦,“大雨天接单,价格虽很‘美丽’,骑行却很糟心,眼睛被雨水冲得睁不开,裤脚鞋子湿透,刹车还容易后轮侧摆。”

杨定力回忆,有一次雨夜接单,导航显示还剩7分钟时,电瓶车却电量告急。“那种兼顾速度与安全的心焦,我这辈子都忘不了。”杨定力说。

“在接触骑手时我还了解到,一些保险公司因为外卖员事故率高不愿承保,一些外卖员即使买了保险,理赔额度也不高。”回到本职工作后,杨定力提出了自己的建议:工会组织应该积极创造条件,推动职工互助保障在新就业形态劳动者群体的全覆盖,切实解决好他们的后顾之忧。

让新就业形态劳动者工作更安心只是杨定力的目标之一,如何让他们技能更全面是杨定力深思的另一个问题。

在某晚高峰时刻,连续3单因商家出餐慢即将超时,顾客催餐的电话一个

接一个。“人们在着急的时候说话不好听,这时如果能控制情绪,学会艺术地沟通,是一种能力。”杨定力说。

在情绪快失控的刹那,杨定力按照处理工会工作遇到矛盾时的做法,深吸一口气,用礼貌的语气说:“您好,我是9527号骑手,商家正在全力备餐,我已在店门口守候,出餐后会第一时间送达,现在是高峰期,请您稍等片刻。”

“听了我的解释,顾客少了些急躁,反而提醒我注意安全。”那一刻,杨定力忽然领悟到,无论做哪行,要想做好都必须有全面的能力和素质。

为此,杨定力对创新新业态行业技能竞赛形式有了新想法:“竞赛项目不应止于配送,还应增加人际沟通、道路安

全、夏季防暑、冬季防寒以及除颤仪使用等技能。”不仅如此,他还在工作总结中写道:平时工作中,工会也要依托工会驿站等阵地,有针对性地开展一些这方面的技能培训,促进新就业形态劳动者全面发展。

在杨定力看来,所有这些思考最终的指向都是,如何让新就业形态劳动者岗位更荣耀。

在跑单过程中,杨定力认真学习全国总工会出台的《平台企业工会工作指引》。每当看到工作指引中关于“做好选树劳模、工匠工作”的要求,杨定力的脑海里立即会浮现出身边一对“夫妻骑手”的影子。

(下转第3版)