



## 甘肃天水天光半导体公司细化落实“产改”举措 让一线职工“敢创敢试”

### 深化“产改”进行时

本报记者 康劲 本报通讯员 赵建业

“只有对温度控制和焊接时间的极致掌控，才能保证芯片封装的精准优质。”半导体封装车间内，焊光闪过，身着防静电服的张伟透过高倍显微镜观察着焊接点……  
这里是甘肃天水天光半导体有限责任公司。这里有一项以他的名字命名的“张伟焊接法”，推广后生产效率提升30%，张伟也因此荣获“天光创新之星”登上领奖台。

作为甘肃天水的首批产业工人队伍建设改革试点企业，天水天光半导体公司将“产改”措施细化落实到每个工位，放手让张伟这样的一线职工“敢创敢试”，全面建设人人能创新、个个有绝活的新时代产业工人队伍，撬动了一场从“三线工厂”到“西北芯谷”的华丽升级。

### “小工位”撬动“大创新”

作为甘肃芯片产业的重要企业之一，天水天光半导体有限责任公司的前身是成立于1969年的国营第871厂，是我国最早开发生产数字集成电路与新型半导体器件的骨干企业之一。（下转第3版）

## 青岛工会打造“宣讲团队+多元阵地+特色载体”宣讲体系

# 将“三个精神”火种播撒职工心田

杨明清 本报记者 张婧  
本报通讯员 王子斌

“技术要有杀手锏”“劳动不平凡”，2024年10月，“人民工匠”许振超在山东青岛湛山花园酒店宣讲时的金句引发现场200余名职工代表强烈共鸣。青年技工李伟在互动环节高举话筒：“听您讲完，我心里跟烧了把火似的！”

从码头到讲台，从车间到云端，青岛市总工会的惠工宣讲持续释放澎湃动能，让“劳模故事听得见、劳模精神看得见、劳动真谛悟得透”的思政教育新生态蔚然成风。

近年来，青岛市总工会以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，创新打造“宣讲团队+多元阵地+特色载体”三维宣讲体系，形成线上

线下2000余场次宣讲活动，覆盖职工超200万人次的思政教育新格局。

### 宣讲团队：沉浸式宣讲让职业热爱萌芽生根

组建417人的宣讲“特种兵”队伍，是青岛市总工会下的关键棋。这支由劳模工匠、工会干部、专家学者组成的宣讲团队，通过专题讲座、互动交流、视频录制等方式，将“三个精神”的种子播撒在工厂车间、社区校园。

全国劳动模范于义睦在青岛大学路小学宣讲结束后，近百名学生将他团团围住索要签名。“于叔叔，给我签个名吧！”童声此起彼伏。这位公交车驾驶员通过讲述十米车厢内外的故事，在孩子们心中播下劳动光荣的种子。“孩子们说‘长大后我也要像您一样服务

社会’，这是最珍贵的回响！”于义睦感慨道。

中车四方股份公司特级技师宁允展在劳模工匠展示馆的匠心传承“第一课”中，手刻有《钱塘湖春行》的铜板现身说法：“这上面的每一个字，都是我打磨一刀一刀刻出来的……”这种沉浸式宣讲，让职业院校学生触摸到工匠精神的温度，职业热爱由此萌芽生根。

### 多元阵地：构建全域覆盖教育网络

41年持续升级的“每周一讲”公益讲堂，累计举办1744场宣讲，见证着青岛市总工会建设的战略定力。从线下实体到云端平台，青岛市总工会构建起覆盖百万职工的全域教育网络。

——实体阵地立体化。打造全国首个劳

模工匠主题展示馆，打造青岛工人运动纪念馆，开发24个职工思政教育实践基地，在“齐鲁惠工”APP开通线上预约系统，形成“2+N”教育矩阵。展示馆累计接待参观群众2.9万人次，线上访问量突破百万。

——云端阵地智慧化。联合青岛广电蓝睛客户端打造“永不落幕的宣讲厅”，将劳模工匠面对面活动从线下延伸至云端，实现“一次宣讲、全域共享”。疫情期间推出的“云宣讲”系列，单场最高观看量超过30万人次。

——身边阵地网格化。在全市建设100个惠工宣讲点，把宣讲课堂搬到职工书屋、车间休息室、博物馆。中泰信大厦工会联合会等新时代区域共享职工之家的宣讲示范点，让周边职工在休息之余就能聆听“三个精神”。（下转第3版）

本报记者 吴锋思 马安妮

2024年底，新疆维吾尔自治区层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室收到了多封部门单位的来信，感谢对所在行业领域开展整治工作的指导支持。

“刚开始一些部门单位怕被通报，抹不开面子，到后来部门单位主动将减负工作从‘点上改’转化为‘面上治’，区直部门单位的工作心态明显转变，并带动地方探索出乌鲁木齐天山山区‘面对面’减负、昌吉州‘四清四减四规范’等一批有经验的经验做法。”新疆维吾尔自治区党委副秘书长王永平说。

2024年，新疆维吾尔自治区层面建立“1+4+N”专项工作机制，1个召集人、4个副召集人和26家成员单位有效推动地、县层面专项工作机制全覆盖。根据国家统计局新疆调查总队独立调查结果显示，基层干部群众对77家自治区部门单位、14个地（州、市）的减负工作社会满意度均在90%以上。

### 搭建线索来源网

2024年3月14日，石榴云12345问政平台发布“新疆公开征集形式主义加重基层负担突出问题线索”公告，短短3天时间，该条内容全网点击量过亿，讨论热度很高。

公告一经发出，15天时间便征集了两千多条线索。随着各地区深入基层实地调研问题，紧盯每一条问题线索真实整改，敢于公开通报典型问题……新疆“指尖上的形式主义”减少了，假期加班值班现象改善了，形式主义的“负担”减轻了。

2024年4月至8月，新疆问题线索数量逐月递减，9月至12月问题线索数量基本维持在100条左右，降幅达90%以上。“三大平台”（即“互联网+督查”平台、石榴云12345问政平台、12345政务服务便民热线）和1109号邮政专用信箱公开征集问题5000余条，核查整治率达100%。

这背后是自治区层面专项工作机制办公室敢于自我革命，推动建立起“线索收集—问题核查—典型通报—督促整改—效果评估”机制，开展“上门送教”“减负小课堂”等专题辅导，强化群众社会力量监督作用，推动各地各部门真正做到突出问题整治整治的真实写照。（下转第3版）

## 新疆建立“1+4+N”专项工作机制，减负工作社会满意度百分之九十以上

## 江苏修改工会法实施办法

### 新增深化“产改”、新就业形态劳动者权益维护等规定

本报讯（记者黄洪涛）5月30日，《江苏省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》（以下简称《实施办法》）经江苏省十四届人大常委会第十五次会议审议通过。

近年来，江苏相继制定出台《江苏省集体协商条例》《加强新时代高技能人才队伍建设的决定》等地方性法规。新修改的《实施办法》与这些法规衔接一致，同时总结了近年来全省在推进产业工人队伍建设改革、新就业形态劳动者建会入会和合法权益保障、工会工作法治化、工会参与基层社会治理等方面的经验。

《实施办法》将原条款中规定的“推进产业工人队伍建设改革”单列并分四款细化规定，明确“产改”的总体要求，分别从县级以上人民政府、工会、企业3个层面规定了各方主体责任和工作任务。

新就业形态劳动者权益维护是当前劳动领域维权工作的焦点、难点，《实施办法》新增条款中加入对新就业形态劳动者建会入会、纳入集体协商、提供法律援助等内容，构建立体式权益维护法律体系。

《实施办法》明确要求工会组织要加强思想政治引领，以服务职工为中心，强化维权基本职责，推动落实民主管理制度，加强数智化建设，构建联系广泛、服务职工群众的工作体系。



### 中欧班列“东通道”今年前5月累计开行超2000列

5月30日，一列整装完毕的返程中欧班列在中国铁路哈尔滨局集团有限公司满洲里站国际集装箱场内等待发车。  
今年前5月，经中欧班列“东通道”通行班列突破2000列，通行量占全国总量26.3%，为服务高质量共建“一带一路”注入更多动能。  
新华社发（黄旭 摄）

## 石家庄市总工会组织河北京东网约配送员集中入会

# 675名京东外卖骑手有了工会“娘家”

本报讯（记者李昱霖 通讯员高越）5月29日，河北京东网约配送员集中入会仪式在石家庄市灵活就业市场举行，675名外卖骑手正式加入工会组织，成为京东集团全国首个实现外卖骑手集中入会的省区。

今年4月份，河北京东外卖业务正式上线，新人入职数量多、活跃度高。“随着京东

外卖业务在河北落地，石家庄市总工会一直关注京东外卖业务发展，依托前期良好的工作基础，主动与河北京东及骑手沟通座谈，顺应企业发展和职工需求，积极推动河北京东网约配送员群体集中入会，将工会服务延伸至新就业形态劳动者一线。”石家庄市总工会有关负责人说。

入会仪式现场，30名骑手代表满脸喜悦，接过入会大礼包。“加入工会后，从此就有了一个温暖的‘娘家’，有了坚实的依靠。”河北京东石家庄站骑手马竹行分享道，自今年4月入职以来，他亲历京东外卖业务快速发展，不仅收入随订单量增长提升，企业还为全职骑手缴纳五险一金，现在加入工会后，还能享受

到工会提供的技能培训、权益维护等服务，让他对职业发展更有信心。

“外卖骑手是城市服务网络中不可或缺的力量，工会将以‘骑手’需求为导向，提供更坚实的权益保障、更广阔的成长空间和更贴心的关爱服务，让‘骑手’群体在城市中实现‘体面劳动、安全工作、愉快生活’。”石家庄市总工会党组成员、经费审查委员会主任郭世华表示。

据悉，石家庄市总工会将与河北京东建立网约配送员入会动态机制，推动网约配送员入职即入会。及时跟进关心关爱、权益保障、技能提升、心理疏导等服务，巩固发展好建会成果，实现企业发展和职工利益“双赢”互惠。

## 重庆永川区构建劳动争议闭环处置机制

# “一站式”维权，32名职工8小时拿到欠薪

### 娘家人暖心事

本报记者 黄仕强

“2022年至2024年，永川区职工法律援助中心共计受理劳动争议案件1973件，其中调解结案794件，仲裁、诉讼、强制执行943件，为1990名职工挽回经济损失3415万元……”这是重庆永川区总工会实施“工会主导·多方协同”工作法以来的成效。

近年来，永川区总工会锚定“一站式”维权，“全链条”护航”工作目标，通过“一门

受理、双向调解、三方审理、多方联动”的创新模式，在缩短职工维权时间、节省维权成本的同时，也构建起劳动争议风险从源头预防到末端处置的闭环处置机制，为维护职工合法权益、构建和谐劳动关系提供了坚实保障。

### 只进一道门，最多跑一次

“没想到区总工会仅用了8个小时就帮我们要回了欠薪，太感谢他们了。”今年3月，重庆永川区某服饰公司职工张林拿着调解协议，激动地连连说道。

原来，张林等32名职工被该服饰公司拖

欠了2个月的工资，在与企业多次沟通无果的情况下，他们找到永川区总工会寻求帮助。接到反映后，该区总工会劳动争议人民调解委员会的工作人员周龙翠和喻小娟一方面根据职工的投诉生成工单，另一方面立即将情况同步给工业园区工会、人社、司法等部门，并赶赴企业展开调查。

在确认企业欠薪事实后，法律援助律师陈渝根据劳动法中关于欠薪的规定，为企业和职工深入剖析法律条文背后的权利与义务，并引导双方通过仲裁调解书快速解决争议。

最终，在多方努力下，仅用了8小时便促成企业与职工达成和解，双方现场签订调解

协议并进行司法确认。

陈渝告诉记者，与以往相比，这次调解工作发生了显著变化。如今，工会通过整合资源，实现“一窗受理、集成服务”，案件平均处置周期缩短了2天以上。律师也从传统的诉讼维权模式中解放出来，通过优先调解的方式，3天内即可完成调解协议签订。

永川区总工会党组成员、副主席吴涛介绍，区总工会秉持“最多跑一次，最多跑一地”工作理念，在区职工法律援助中心、区劳动人事争议仲裁院、区人民法院、区综治中心设立受理窗口，确保职工进得了门、找得了人、办得了事。（下转第3版）