

中国教科文卫体工会打造产业版“劳模工匠助企行”，搭建“政企校研”合作桥梁，推动科技成果落地转化——

# 工会“引智助企”，一场互利共赢的双向奔赴

本报记者 李娜 本报通讯员 潘文苑

5月28日，中国教科文卫体工会、四川省总工会“引智助企”示范活动暨“劳模工匠助企行”数字化专项行动在四川乐山拉开帷幕，来自15个省(区、市)的专家教授、劳模工匠、工会干部以及受邀企业齐聚现场，洽谈专业合作。这是中国教科文卫体工会“引智助企”活动又一次落地基层的具体实践。

作为联系教育、科技、文化、卫生、体育5个系统的全国产业工会，中国教科文卫体工会基于专家人才聚集的优势，在总结四川实践经验的基础上，于2024年在全系统启动“引智助企”活动，搭建“智力帮扶、技术会诊”桥梁，发挥高等院校、科研院所、中央企业的优势，将高水平科研成果和技术技能，对接专精特新企业、中小微企业的技术需求，实现企业“需求清单”和劳模工匠“资源清单”的精准对接。

## 以“小切口”服务“产改”大命题

2023年，四川省总工会启动“引智助企”活动，推出企业“点单”、劳模工匠“做菜”、工会

“送菜”的“一条龙”服务，打造矩阵解模式，实现企业需求与高校专家资源精准对接。目前已累计达成校企合作项目超200项，促进76家企业数字化转型，赋能专精特新“小巨人”企业23家，以“小切口”服务“产改”大命题。

“我们是四川省‘引智助企’活动的首个试点市州，专门组建了服务小分队下沉一线走访，对企业痛点难点‘精准画像’。”乐山市总工会副主席汪毅娟介绍，通过为企业谋发展、为科研寻土壤，市总已先后对接60多所高校，帮助企业解决技术难题，促成校企课题合作70多项，为企业节能增效2.6亿元。

当前，人工智能、量子技术、生物技术等前沿技术集中涌现，大数据、互联网、云计算在企业广泛应用，迫切需要全面提高劳动者素质，带动产业工人适应现代高端先进设备。中国教科文卫体工会着力把“引智助企”活动打造成产业版的“劳模工匠助企行”专项行动品牌，不断在全国范围扩大活动覆盖面和影响力。

## 搭建“智力帮扶、技术会诊”桥梁

黑龙江工会深入开展“科教创新助转型、

校企合作促发展”活动，助推一批具有自主知识产权、科技含量高、市场前景好的科技成果落地转化；江苏组建省教科文工技术服务队，从科技创新、科企合作、人才培养等方面为企业提供项目化、清单式服务；新疆伊犁薰衣草产业吸引了劳模领衔的“助企行”技术服务队，70余名行业专家多次走进田间地头指导……过去一年，“引智助企”活动在全国各地多点开花，成效显著。

“一次技术交流，可能为企业打开一扇窗户，从而进一步明确创新路径；一次生产线上的技术指导，可能为专家教授拨开一层迷雾，找到科研成果转化落地的场景。”中国教科文卫体工会相关负责人表示，“引智助企”模式真正搭建起了“智力帮扶、技术会诊”的桥梁。

“现场企业排着队找我们，对专家莅临现场解决问题十分渴望。”专项行动启动当天，西南交通大学材料科学与工程学院教授胥永刚提及之前参加过的“引智助企”活动，表示印象深刻。他认为，这一活动不仅推动了创新链、产业链、资金链、人才链深度融合，同时也促进了科研工作与当地产业链结合，实现从“文章发表”到“成果落地”的转变。

## 打造“双向奔赴”的工作品牌

活动当天，乐山惠茗农业发展有限公司提出希望通过机械化手段实现下半年油菜作物的高效、精确种植。为此，四川农业大学水稻研究所产业技术研究中心主任朱军和团队走进该公司正在推进的农事综合服务中心项目现场，调研后，计划围绕企业所需开展相关合作。

据悉，早在两个月前，主办方便开始广泛征集企业“引智”需求。活动现场，中国教科文卫体工会、四川省总工会、乐山市人民政府三方签订合作意向备忘录，高校专家与企业签订项目合作协议。

“希望通过活动，在解决技术难题的同时，带动更多职工提升技术技能素质。”中国教科文卫体工会相关负责人表示，将进一步强化供需对接，坚持集中入企与日常联系相结合，短期合作与联合攻关相结合，“一对一”与“多对多”相结合。同时，充分运用“职工之家”APP等，线上联通与线下服务有机联动，形成企业“点菜”、专家劳模工匠“做菜”、产业工会“送菜”工作机制，把活动打造成互利共赢、双向奔赴的产业工会工作品牌。

# “中国工人大思政课”长航系统专场活动举行

本报讯(记者张琳 通讯员李璐)5月29日，以“风华百年匠心致远”为主题的“中国工人大思政课”暨全国交通建设产业百名劳模工匠进一线示范宣讲长航系统专场活动在江苏镇江世业洲海事监管救助基地举行，长航系统劳模先进群体及职工代表等110余人齐聚一堂，聆听宣讲。

活动由中国海员建设工会、长江航务工会主办，江苏海事局工会承办，镇江海事局工会协办，旨在深入贯彻落实习近平总书记在全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，传承弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，持续推动党的创新理论深入长航系统基层一线。

活动现场，长江航务管理局行业歌曲《长江万古流》悠扬婉转，《花开中国》绕梁回荡，《团结就是力量》铿锵有力，舞台剧、小品、情景剧轮番上演。

宣讲环节，全国先进工作者孙玉国、全国劳动模范唐义朝、全国交通运输工匠李明、上海市劳模集体“长江口01”轮船船长施海忠、湖北省女职工建功立业标兵胡岗5位长航系统劳模工匠代表以朴实的语言、真挚的情感，生动讲述了他们忠诚奉献、恪尽职守、创先争优、服务发展、岗位建功的感人事迹，赢得全场经久不息的掌声。

近年来，长航系统各级工会命名和授牌41家劳模创新工作室，新增国家级劳模先进2人、省部级劳模先进16人，并通过“春节里最闪亮的星”等主题宣传唱响了“劳动最光荣”主旋律。

## 秦皇岛市总打造“线上+线下”就业服务新生态

# “云端带岗”触手可及 “驿站送岗”近在咫尺

本报讯(特约记者朱润涓 通讯员范文峰 孔莹莹)“家人们看过来!这家企业的技术岗位不仅薪资诱人，还有完善的晋升通道。”日前，河北省秦皇岛市海港世纪港湾商圈工会驿站内，主播小苏对着镜头热情地推介。这是秦皇岛市总工会2025“工会帮就业”直播带岗活动的现场。

这场“云端搭桥、驿站赋能”的就业服务新模式，实现“职工之家”APP与秦皇岛市工会驿站矩阵的深度联动，形成线上直播火热、线下服务贴心的双轨并行就业服务新格局，让就业服务触屏可及、出门可享。

“这个岗位有五险一金吗?”“企业有没有技能培训”……直播间里，求职者的提问不断刷屏。此次直播带岗活动精选了11家优质企业，涵盖装备制造、信息技术、商贸服务等领域，提供技术工程师、电商运营等60余个岗位。主播化身“岗位推荐官”，一边动态解析职位详情，一边实时答疑，让求职者“屏对屏”了解企业，“键对键”投递简历。短短两小时，直播间吸引超1000人次观看，促成就业意向20余人，实现“云上送岗”精准匹配。

不仅线上服务火热，线下同样给力。秦皇岛市工会驿站变身“就业服务微站”，求职者前往附近的工会驿站详细了解情况，工作人员热情地为不熟悉智能手机操作的求职者提供“手把手”指导;下载APP、注册账号、修改简历、投递简历，全程无忧。此外，驿站工作人员还提供职业规划咨询、政策解读等“一对一”服务，真正让就业帮扶落地生根。“以前找工作得跑招聘会，现在家门口的驿站就能搞定，太方便了。”一名求职者赞道。

## 新闻特写

# 这顿饭是“娘家人”请客

本报记者 田国奎 本报通讯员 燕飞

近日，山东省邹城市的外卖骑手王朋在配送间隙打开“齐鲁惠”APP，免费领取到了两张餐券。此前，他看到邹城市总工会微信推送的为新就业形态劳动者送上的“爱心餐”，每位劳动者将在自己的生日当日领取两张价值10元的电子餐券。

今年4月份以来，邹城市总工会持续开展“爱心餐”活动。这项通过“自主报名+精准发放”模式覆盖全市1000余名新就业形态劳动者的服务项目，正以“春风化雨”的细腻浸润着城市“摆渡人”的生活。

“我们改变了传统的普惠式发放模式，采用‘报名—自动审核—领取’的闭环机制。”邹城市总工会党组书记、常务副主席赵锋介绍，为确保每一份关爱都能落到实处，工会通过“齐鲁惠”APP发放电子券，在可用的商家中通过劳动者的“自选动作”实现贴心关爱。

“需求导向破解服务密码，要让服务更加精准有效。”谈及开展此项活动的初衷，赵锋介绍，在市总工会实施“走基层、办实事、促发展”调研时，发现不少新就业形态劳动者存在用餐方面的困难，于是启动了“爱心餐”活动。

从“一顿饭”到“一路伴”，“爱心餐”只是邹城市总为新就业形态劳动者打造的矩阵式服务的入口。在邹城龙山路工会驿站，简身体检、理发、就业咨询等服务应有尽有。“我们与相关单位合作，在工会驿站门口增设换电站。还为骑手准备了免费的汤和米饭。”该驿站负责人张志佳说。

暮色降临，华灯初上的工会驿站显得非常暖心。刚送完餐的骑手颜磊提着“爱心餐”电子券兑换的两份热气腾腾套餐走进工会驿站。看到正在为电动车充电的同行们，笑着将餐盒放在就餐区：“这是我今天领到的福利，这顿饭是‘娘家人’请客!”



## “小候鸟”工地过“六一”

5月31日，中铁六局天津公司天津地铁4号线项目部邀请建设者的子女来到工地，参加项目部举办的“小候鸟”工地过“六一”活动，体验工程建设者的一天。图为项目部职工带着“小候鸟”参观现场。

本报记者 赖志凯 本报通讯员 张欣摄

## 云端学习传统技艺

5月29日，吉林省辽源市总工会精心策划的“匠心端午 粽情辽源”主题直播活动开播。工会邀请饭店资深面点师郑殿玲，通过直播方式，带领屏幕前的职工观众领略传统技艺。

此次直播通过“线上集中教学、线下分散实践”的模式，提升了工会活动的覆盖面和职工参与度。

本报记者 柳姗姗 彭冰  
本报通讯员 杨紫棋 摄



## 温州市总完善制度提升法律援助质效

# 建立法援服务人员准入和退出机制

本报讯(记者邹偶然 通讯员高开夕)“多亏工会帮忙，我拿到了9万元的工伤赔偿。”在浙江省温州市平阳县，职工孔某握着工会工作人员的手连连道谢。这一幕是温州市总工会创新法律援助工作的缩影。近年来，温州市总持续探索实践，推动工会法律援助工作高质量发展，将劳动争议化解在基层。

今年4月，针对工会法律援助制度还不够健全，队伍管理还不够规范，系统平台还不够统一等问题，温州市总相继出台工会法律援助服务人员管理办法、工会办理法律援助案件程序规定等系列制度，并修订完善工会法律援助经费使用管

理办法、工会劳动争议调解案补贴实施细则，共同构成温州工会法律援助体系化制度。

根据上述办法，温州市总建立了法律援助服务人员准入和退出机制。县级以上工会法律援助机构采取公开招聘、择优录用工会法律援助人员或购买服务等方式建立工会法律援助人员资源库，并定期对本级工会法律援助人员的工作质量进行监督，确保服务质量。

同时，规定了工会法律援助服务人员的主要职责，包括解答法律咨询、提供法律意见，开展法律知识讲座授课、代拟法律文书，办理工会法律援助案件，参与劳动争议协商、调解等。

此外，对申请与受理、审查、指派、承办和评估等环节也作出详细规定。法援人员对符合工会法律援助条件的，应当告知当事人可以依法提出申请。工会法律援助机构应当自收到法律援助申请之日起7日内进行审查，作出是否给予法律援助的决定，并在三日内依法指派法律援助人员承办法律援助案件。

随着工会法律援助工作的不断推进，职工对工会信任度不断增强。2024年以来，温州工会累计受理职工维权诉求4600余批，办理法律援助案件1900余件，其中线上平台受理占比超六成。

## 2025年中国职工台球大赛“铁人杯”大庆站赛事全程融入大庆精神(铁人精神)——

# “不只是台球比赛，还是思政课堂”

本报记者 张世光 本报实习生 张鑫 王家培

“这次来大庆油田参加比赛，我受益匪浅，不仅感受了台球运动的魅力，还深刻学习领会了大庆精神(铁人精神)。”在5月29日闭幕的2025年中国职工台球大赛“铁人杯”大庆站赛场上，职工左金鑫对记者说。

据悉，左金鑫是北京汽车集团有限公司的一名职工，也是一名台球爱好者。近日，他和来自全国各地的33支代表队共201名爱好台球的职工，云集黑龙江大庆油田，参加2025年中国职工台球大赛“铁人杯”大庆站赛事。

与一般的台球赛事不同的是，这场由中华全国总工会宣传部指导，中国职工文化体育总会、黑龙江省总工会联合主办的比赛，将思政引领与职工体育运动进行了创新融合，用一种更加鲜活、生动的方式为参赛职工上了一堂“中国工人大思政课”。

大庆油田是我国工业战线上的一面旗帜，是铁人王进喜工作过的地方，也是孕育、传承、发展大庆精神(铁人精神)的地方。5月26日，活动开幕式上，作为赛事承办单位之一

## 阅读提示

5月29日，2025年中国职工台球大赛“铁人杯”大庆站赛事落幕。本次赛事全程融入大庆精神(铁人精神)，用一种更加鲜活、生动的方式为参赛职工上了一堂“中国工人大思政课”。

的大庆油田有限责任公司，组织职工演唱了《我为祖国献石油》和《把血加再出发》两首歌曲。其中，《把血加再出发》是2023年为纪念铁人王进喜诞辰100周年特别创作的歌曲。在歌曲演唱完毕后，合唱队员们喊出了“艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗——奋斗!奋斗!奋斗!”口号，响彻大庆油田体育馆。

同时，活动组委会还特别邀请今年获得全国劳动模范称号的大庆油田勘探开发研究院副院长张金友和其他3位嘉宾一起为本次台球比赛开杆。

“我们要用多种形式和内容，让选手们在台球比赛中感受到大庆的基因和文化。”大庆油田党委副书记、工会主席崔颖凯说。为了来自全国各地的选手们更好地体

悟大庆精神(铁人精神)，比赛第二天，大赛组委会特意安排半天的休息时间，组织全体参赛选手来到铁人王进喜纪念馆，共同上了一堂“中国工人大思政课”。

在“大思政课”上，“石油魂”宣讲团首席宣讲员何德全和郑媛用音画相结合的方式，生动细腻地讲述了以铁人王进喜为代表的石油前辈们艰苦创业的故事。宣讲结束后，参赛选手走进铁人王进喜纪念馆。展馆用4个篇章展现了王进喜同志光辉而伟大的一生，一张张图片展示着他的成长历程，一件件实物诉说着他的奋斗精神，一段段视频再现了他“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的伟大精神。

“工作了20多年，这是最打动我的一次宣

讲。我发现，现场不少人在擦拭眼泪。”来自陕西旅游集团代表队的景阳从报告厅里出来时，动情地对身旁的人说。

“看到铁人跳进泥浆池的视频画面，我热泪盈眶。”凌源钢铁集团有限责任公司物管中心职工霍燃表示，自己深受铁人王进喜的鼓舞，无论是在体育竞技场上还是在未来工作中，都要向铁人王进喜学习，不怕困难、勇于挑战、精益求精。

北京二商肉类食品集团有限公司信息管理部副部长张虹熹表示，他将学习大赛组委会在职工思政引领方面的做法，利用党课、故事分享会等形式，将大庆精神(铁人精神)传递给职工。

“这不只是一场台球比赛，还是思政课堂，不仅满足了职工对台球运动的热爱和需求，还弘扬了‘三个精神’，突出工会办活动的特色。”中国职工文化体育协会相关负责人表示，把思政和职工引领相结合，目的是组织职工切磋台球技艺的同时，推动大家学习、发扬好大庆精神(铁人精神)，以更加饱满的热情，投入到工作中去。