

重庆推进“体育+农业+旅游”深度融合,促进群众参与休闲运动

# 乡村体育热,带来就业新选择

## 阅读提示

随着“村TT”“村超”“村BA”等一系列乡村体育赛事火热开展,丰富多彩的体育运动正成为点燃乡村振兴的新引擎,成为激发文化创新、增强乡村吸引力和影响力的“动力源”。

跟着他训练。前不久,在陈斌的推荐下,10岁的袁兴灿参加了开州区全民健身运动会,并在青少年丙组中拿到了第二名的好成绩。队员易秋雨也开办了一间乒乓球馆,目前报名的学生超过100人。

“体育赛事对乡风民俗的影响也很明显,现在村民打乒乓球的时间多了,沟通交流也多了,矛盾纠纷也相应减少了。”陈斌说。

据了解,重庆市“全民健身助力乡村振兴”系列活动已连续成功举办3年。截至目前,活动直接参与人数达1.6万,影响和惠及群众近20万人次。

“村运会”虽普通,但是既接地气,又趣味横生。重庆市社会体育指导中心相关负责人说,门槛低、易上手、喜闻乐见的趣味体育项目,让群众在“家门口”也能享受到更加多元化的运动方式。

### 女子龙舟队的“征战”之旅

“最开始学划龙舟时,大多数队员连握桨都不会。”重庆合川女子龙舟队队长郑江玲说,如今“身经百战”的队员们已学会寻找“最佳状态”,如“比赛时光着脚,可以减轻自重也不易打滑”“水上风大又冷,常备一壶热水随时补充体力”等。

这支女子龙舟队由当地各镇街的村民组成,水上挥桨划龙舟,闲时田坎忙农活。队伍中年龄最大的已53岁,年龄最小的19岁,队员中八成都是“妈妈级”选手。不少队员在农忙时节,还要在天黑前回家,尽可

能多地做些插秧、喂鱼等农活。虽然不是职业化龙舟队伍,但她们用一股“拼劲”硬是将合川龙舟划到了全国前列。

“在2011年前,除全国农民运动会、全国少数民族传统体育运动会外,其余赛事少有专业女子队伍参与。”合川龙舟队主教练尹大伦介绍,2010年,重庆尝试组建一支女子龙舟队参加第九届全国少数民族传统体育运动会,合川女子龙舟队由此诞生。

刚开始,这样一支队伍并不被看好,连尹大伦也担心坚持不到赛季结束。而郑江玲和队员们对训练的坚持,坚定了尹大伦的信心。

“训练虽然辛苦,但难得有为家乡争得荣誉的自豪。”郑江玲的一番话,说到了队员们的心坎里。渐渐地,在郑江玲的带动下,队员们也全力投入到备战赛事中。令人惊喜的是,在当年的第九届全国少数民族传统体育运动会上,合川女子龙舟队崭露头角,一举夺得第三名,此后更是捷报频传。

53岁的杨仁梅将加入龙舟队称为“一个生活的转折”。以前的自己就是一名普通的农村妇女,现在不仅有训练补贴,获奖还有奖金。而不训练的时间里,她既能兼顾农活,又能照顾老人和孩子。“更主要的是获得了精神上的享受,每次站在领奖台上的那份自豪感比挣多少钱都幸福。”杨仁梅说。

2024年6月,重庆市第四届龙舟公开赛总决赛暨重庆市第七届运动会龙舟比赛在合川举行,这也是重庆市全民运动会首次开设龙舟女子项目。最终,合川女子龙舟队以绝对优势获得了第一名,队员们实现了在家

门口夺冠的美好心愿。

### “体育+农业+旅游”深度融合

“枇杷村拥有保存完好的梯田景观,可以借此打造趣味运动会,聚集人气,带动乡村旅游发展。”重庆城口县修齐镇返乡青年刘娟告诉记者,自己当初的设想变为现实,其参与打造的“稻梦空间”等景点,成了枇杷村乡村赛事的“流量密码”,持续为当地引来游客体验农趣赛事。

背谷子接力赛、刮洋芋、锯木头……修齐镇枇杷村因一场乡土运动会“出圈”,引来客流的同时,更是带火了农特产品销售。全村依托春花、夏李、秋稻、冬桃产业,打造四季农民趣味赛事,村子也因此入选国家级农民体育健身基地。

在重庆酉阳,“和美乡村”农民运动会、菖蒲草原半程马拉松赛等活动,通过“体育搭台,农事唱戏”,借助举办赛事的契机,现场举办农副产品销售会,并邀请驻村“第一书记”、网络主播等现场为当地农副产品代言,提升乡村知名度和影响力,实现强村与富民双赢。

从“村TT”到乡村马拉松,重庆石柱中益乡每年举办各类赛事10余场,这给农家乐老板董洪英带来了许多客流,“比赛期间都要再增加10余名服务人员”。同时,场内看比赛、场外逛展会也成为新潮流。“每逢赛事,我家销售的当地特产黄精面、黄精酒、黄精茶都是平常的数十倍。”中益乡光明村村民方启璇说。

“我们借助生态、文化资源优势,推进‘体育+农业+旅游’深度融合,促进群众参与休闲运动、体育研学、户外露营。”重庆市酉阳土家族苗族自治县体育发展中心负责人白运海介绍,通过探索“体育+”融合的方式,实现生态增绿、产业增效、农民增收。



## 工地上的别样儿童节

5月26日,中铁城建集团总承包分公司工会在湖南长沙智谷光年项目开展“六一”安全工地课堂。10名建筑工人子女走进施工现场,通过VR安全实景体验、亲子互动教学等环节,在工地上共度别样儿童节。孩子们戴上安全帽模拟高空坠物场景,父母手把手传授安全知识,让安全教育融入亲情,为流动的童年增添温暖。 本报通讯员 杜进才 摄

## 服务动态

### 2025年职工防癌抗癌保障服务启动

本报讯(记者时朝娜)5月27日,中国职工发展基金会“职工家庭健康保障公益项目捐赠仪式暨2025年职工家庭防癌抗癌保障服务启动”活动在京举行。

活动现场回顾了中国职工发展基金会去年公益项目开展情况,其中,职工家庭健康保障公益项目执行首年,共有4万余名新就业形态劳动者免费领取防癌保障卡。现场还介绍了职工家庭防癌抗癌保障卡服务及保障升级情况,部分一线职工代表领取了防癌抗癌保障卡。

据了解,职工家庭防癌抗癌保障卡是针对职工家庭需要开发的专属普惠型保险产品,由中国人保财险、中国人寿财险、太平科技保险联合承保。该产品包含治疗常见癌症、重大疾病、罕见病的国内外特药、靶向药、医疗器械和120万元一针的Car-T细胞免疫疗法特定药品,同时提供重疾门诊绿色通道、癌症早筛、癌症基因检测优惠等健康管理服务。参保人员不限年龄、不限职业,保费统一为每人每年45元。

中国职工发展基金会重点面向劳动模范、突出贡献职工及重大工程项目参建职工等一线产业工人和新就业形态劳动者免费赠送职工家庭防癌抗癌保障卡10万份。职工家庭防癌抗癌保障卡申办截止时间为2025年9月29日,可通过职工防癌抗癌保障卡公众号了解保障内容,根据个人实际情况,在线上申领或自愿办理。

### 济南1600名饿了么骑手有了集体合同

本报讯(记者田国全 通讯员续端)近日,在山东省财贸金融工会、济南市总工会、济南市人力资源和社会保障局的积极推动下,饿了么(济南)蓝骑士联合工会代表饿了么济南区域的1600名骑手,与4家运力商签订网约配送行业工资集体合同。

此次签订的集体合同聚焦劳动报酬、安全保障、职业发展等核心议题,将骑手的合法权益转化为具有法律效力的条款,为山东全省平台经济领域劳动关系协商提供了示范样板。充分考虑天气情况、路况信息及限速限制,避免过度追求时速;上线安全防护体系,为骑手自动匹配灵活配送时间;在超时、差评等考核问题上,取消对骑手的逐单处罚,改为一定时间周期的概率值考核……据了解,此次签订的集体合同不仅明确了骑手的收入构成来源和如何多劳多得的方式,还规定了平台优化配送算法和对骑手的奖惩制度,针对很多骑手重点关注的配送时长、差评处罚、工资调整、相关津贴等做出具体安排,充分保障了骑手的合法权益。

山东省财贸金融工会主席倪道余表示:“我们将持续推动饿了么平台和运力商切实履行集体合同承诺,将合同条款转化为骑手可感知、可获得的实际权益,并以合同落实为起点,持续完善协商机制。构建全域服务体系,在医疗健康、子女助学、心理疏导等方面推出更多关爱项目。以支持济南市打造‘骑手服务升级版’为契机,推动完善新就业形态劳动保障地方性法治建设,推动外卖行业集体协商在全省协同发展。”

### 检察机关用大数据模型补上社保“漏洞”

本报讯(记者李玉波 通讯员李阳 赵苗苗)为职工缴纳社保费用,是企业应尽的责任。然而现实中,总有企业知法违法,导致劳动者合法权益受损。近日,内蒙古自治区包头市稀土高新区人民检察院依托其自主开发的就业权益保护大数据法律监督模型,发现4家企业存在未给职工缴纳社会保险的违法行为,通过制发检察建议督促劳动保障部门积极履职,切实保护了劳动者合法权益。

2024年6月,包头市稀土高新区人民检察院与区社会保险事业服务中心联合出台《关于在社会保险领域加强协作配合的意见》,就保障劳动者合法权益、维护社会保险基金安全、建立信息共享及“检察+社保”协作模式等问题达成共识。依托该协作配合机制,包头市稀土高新区人民检察院通过研判个案提取关键要素,创建就业权益保护大数据法律监督模型。

2024年10月,该院检察官调取辖区企业人员聘用台账和社保缴纳情况,利用就业权益保护大数据法律监督模型进行数据比对碰撞,发现4家企业存在未给职工缴纳社会保险的违法行为。该院依法向劳动保障监察部门制发检察建议,建议其积极履行社会保险监管职责,依法对涉案4家企业的违法行为进行查处,并加强日常监管和法治宣传,督促用人单位自觉遵守劳动保障法律法规。

收到检察建议后,劳动保障监察部门组建专班走访摸底,对相关企业立案调查,督促涉案企业为职工补缴社保。截至今年4月,涉案4家企业已依法缴纳职工社会保险15.6万元。

(据新华社)



## 节粮减损大“比武”

5月28日,在活动现场,工作人员在选定的采样区域拾掉落的麦粒。

当日,河南省周口市商水县举行小麦机收减损技能大比武活动,旨在通过比武活动进一步规范节粮减损操作技能,减少粮食在收割环节的损失。 新华社记者 郝源 摄

## 广西法院去年为农民工追回欠薪4.2亿元

本报讯(记者鹿慧敏 通讯员宁金阳)近日,记者从广西壮族自治区高级人民法院与自治区人力资源和社会保障厅联合召开的劳动争议仲裁衔接工作新闻发布会上获悉,2022年至2024年,广西法院审结劳动争议案件53038件,其中调解结案6218件。2024年,广西法院共为农民工追回劳动报酬4.2亿元。

“广西法院积极发挥审判职能作用,充分发挥裁审衔接机制效能,做实多元解纷,推动构建和谐稳定劳动关系。”广西壮族自治区高级人民法院审判委员会专职委员韦威助介绍。

据介绍,广西法院持续开展治理欠薪专项行动,坚持把涉农民工工资案件执行摆在突出位置,切实维护农民工合法权益。注重化解群体性劳动人事纠纷,持续关注超龄劳动者权益保障,将延迟退休政策融入司法审判,鼓励和支持超龄劳动者再就业。

此外,广西壮族自治区高级人民法院与自治区人社厅先后联合印发《关于进一步推进劳动人事争议仲裁与诉讼衔接机制建设的实施意见》《关于审理劳动人事争议案件若干问题的指导意见》,保障仲裁与诉讼程序的协作性。定期召开裁审联席会议,促进法律适用的统一,提升争议化解质效。同时,自治区高院与自治区总工会、人社厅等9部门联合构建“法院+工会+人社+N”劳动人事争议多元解纷机制。目前,广西全区已建立多元调解中心166个、新就业形态劳动纠纷调解中心48个,汇聚调解员库113个,2024年成功调解劳动争议6.58万件。

# 超3000万家政从业者!职业技能如何提升?

新华社记者 王大千 邓华宁 侯维轶

小家政,大民生,一头连着务工人员就业,一头连着万千家庭的生活需求。相关部门统计显示,我国家政服务从业人员已超过3000万人,然而,“找家政难”“找好家政更难”的问题仍然存在。

近期,人力资源社会保障部等6部门发布通知,自2025年至2027年组织开展家政服务人员职业技能专项培训行动,每年培训150万人次。

各地家政培训实施情况如何?面对职业化、标准化、市场化目标还有哪些问题待解?

### 市场上“找家政难”“找好家政更难”

“找到合适靠谱的育儿嫂非常难,依靠中介推荐,只能让育儿嫂来家做几天,不行再换,考察成本很高。”家住北京海淀区的张女士告诉记者。

相关部门统计显示,我国家政企业达100多万家。据咨询机构数据,家政服务行业规模已经超过万亿。内蒙古、青海等多地家政市场了解到,当前家政市场总量供给不足,技能水平不高。尤其是当前客户需求愈发多元化,

对家政服务人员的专业性提出了更高要求。

“现在一些客户愿意出更高的价格雇佣育儿嫂、保姆等,有的要求会开车,有的要求会英语,或者要求大专以上学历,有市场上符合这些条件的家政人员真难找。”南京市秦淮区馨香家政公司负责人曾玉香说。

另一方面,市场上存在“好保姆难找”的现象,“金牌月嫂”“金牌保姆”往往能取得较高的薪酬,且依然供不应求。

43岁的青海省互助土族自治县农村妇女殷万喜,因熟练掌握产后康复、月子餐等几项服务内容,成为当地小有名气的“金牌月嫂”,订单排到了半年后。

“近年来,家政市场需求向个性化、精细化、专业化升级的趋势明显,月嫂、产后康复等服务内容已经细分到几十项。部分从业者技能单一或比较基础,难以满足日益增长的市场需求。”呼和浩特市家政服务行业协会副会长刘晓春说。

### 各地采取多种举措提高家政培训质效

近期6部门部署家政服务人员职业技能专项培训行动,从国家层面进一步规范培训管理。记者采访发现,聚焦提高培训的针对性和有效性,各地已积极行动起来。

记者了解到,江苏、内蒙古等地已出台文

件,根据实际需求,将家政领域的相关职业(工种)纳入政府补贴性职业技能培训职业(工种)目录。

“我们牵头组织企业列出紧缺技能、形成岗位技能清单,如失能老人智能设备照护、高端家庭膳食管理等,培训机构可根据清单开发模块化课程。”刘晓春说。

在打造“天镇保姆”家政品牌的山西省大同市天镇县,当地人社部门对家政领域技能培训实行阶梯式补贴政策。“现在补贴政策更加鼓励我们延长培训学时,提高培训水平,学校要想领到最高补贴,需要培训学员的就业率达到80%。”天镇县阳光职业培训学校校长李春说。

南京市鼓楼区引入AI工具“Tidy Box”开展整理收纳师培训,结业考核还引入“信用积分”和“客户评价反馈”机制,两期培训班共吸引86名学员参加,其中70人顺利通过考核。“公司提供的培训中有很多线上课程,涵盖月嫂、陪诊师、收纳师等所需技能,学员可利用碎片化时间自学考证。”吉林省长春市天瑞英杰家政服务有限公司总经理杨丽艳说。

### 未来还需持续打通堵点痛点

记者在采访中了解到,尽管家政培训日益完善,但仍存在一些堵点痛点,包括部分从

业者参加培训意愿不足,高素质家政人才培养存在梗阻,部分培训针对性、专业性仍待提升等。

“对已经参加工作的家政服务人员,拿出连续一周或更长的时间脱产学习比较占时间。”刘晓春说,地方人社部门在制定相关政策、家政培训企业在拟定课程时,应该更充分地考虑灵活性。同时,各地应利用多种形式、多种渠道广泛开展家政培训行动宣传。

在打通家政行业人员职业化路径方面,吉林农业大学家政学院院长吴莹建议,进一步畅通家政人员提升学历的通道,在教学体系、教学设计、人才培养方案等方面形成机制。

在提升培训针对性、专业性方面,李春建议,今后应加强专项性培训,包括如何服务多动态、阿尔茨海默病等特殊群体等,同时进一步提高培训标准。

“我们期待能建立分层培训体系,新手侧重职业规范和基础技能,经验丰富者开设养老康复、营养餐制作等进阶课程。”南京快易洁家政服务有限公司家政服务人员高华瑞说。

“提升家政培训的专业性,还需加强家政培训行业师资力量水平。”内蒙古自治区妇女事业发展服务中心副主任任凯建议,应通过加强地区间的协作、建立示范培训基地等,进一步提高培训质量。