

9.9元幸福食堂暖心餐、免费技能培训班、提供法律援助政策咨询等服务

“新新相映”换来“心心相印”

本报记者 叶小钟

“非常感谢‘新新相映’党支部为我们提供了这么好的学习平台,不花钱就能学到一技之长。通过这5天的学习,我深入地了解到电商平台的特点和优势,掌握了如何运用网络平台进行产品营销,有了这项技能,我对未来更有信心了!”参加电商培训班的江女士说。

“新新相映”换来“心心相印”,这是广东省广州市花都区暖“新”行动服务新就业形态劳动者的一个缩影。

一站式服务解决后顾之忧

位于花都新华街的广州北站是乘客南下进入广州的第一站,也是湖南省新田县赴穗务工人员的首选聚集地,该县在新华街流动人员达5万余人,是新田籍人员在花都的主要聚居地和集散点。

“新新相映”流动人员党群服务中心党支部是新华街和新田县共同建立的,目的是更好地管理新田籍在花都的流动党员,也更好地凝聚和服务来穗人员。

该党支部书记郑诗华介绍,自2012年流动党组织成立后,“新新相映”流动人员党群服务中心陆续设置就业创业、劳动调解、电商培训、“小候鸟”关爱等功能室,让来穗务工人员在家门口即可享受贴心服务。目前已实现证照办理、社保医保、异地就医备案等70项高频政务服务“跨省通办”,每月接待服务来穗群众近千人。

“新新相映”通过党建结对子,政企校携手为流动党员、来穗群众提供“招聘—培训—就业”一站式服务,累计开展技能培训8000余人次,带动就业2万余人次。针对寒暑假

情景式融入 实操式提升

非公党建实训基地点燃创新“红色引擎”

本报讯 近年来,安徽宿州经济开发区开展特色党建品牌建设行动,创新“理论+实践”实训模式,拓展“课堂+基地”实训路径,打造非公党建实训基地,为企业创新发展注入红色动能。

建立园区“非公党委+非公企业党组织”力量配备结构,构建“一中心多基地”实训基地矩阵。依托园区升级打造党群活动服务中心为基础的教学阵地,打造党群服务站、党史长廊、党建展示厅等15个功能室,实行“订单式”“菜单式”服务运行机制,制定服务项目,实现职能、资源、服务“三集聚”。整合省、市级“双强六好”等园区重点企业作为参学见习点,突出党建参观、培训交流、技术推广等,利用园区非公企业党建品牌,建立具备现场教学和典型示范功能的非公党建工作实训基地,定期开展现场教学和示范观摩,以5公里内、15分钟车程为标准,建立专项实训圈,形成非公党建实训“景观线”。创新“理论+实践”实训路径,注重将党员教育与企业“产、学、研”结合,按照情景式融入、实操式提升,科学设计实训路线。坚持党建就是生产力,实施“党建+”系列活动,构建“党建+创新”“党员+人才”等新模式。实施“红领工匠”“金点子助企”等技术项目攻关,创造经济效益2000余万元。(岳瑛)

北京东城东四街道探索思想政治工作引领基层社会治理新路径

“巷约东四”打通为民服务“最后一米”

本报记者 赖志凯

近年来,北京市东城区东四街道创建“巷约东四”党建品牌,持续推进街区更新工作,完善文化服务设施,优化空间环境秩序,改善街区整体环境风貌,打通为民服务“最后一米”。“巷约东四”党建品牌由1个街道干部和1个社工结组“1+1”,对接1个微循环治理单元,探索符合地区实际的党群联系机制,提高基层治理的能力和水平,增强群众的归属感、获得感和幸福感。

提升街巷“颜值”

傍晚时分,家住东四北大街400号院的何女士坐在家门前的小凉亭休息,脚下灰砖铺地,四周绿竹挺立。“改造前,这里被各种私搭乱建占据,房前裸露的各种设施不仅影响环境,还存在安全隐患。”

近几年,东四街道持续推动街区城市更新

阅 读 提 示

为解决新就业形态劳动者“热饭难寻、歇脚无处”的现实难题,广州花都区为外卖骑手、快递员、网约车司机、网络主播等新就业形态劳动者精心打造了一个集就餐休憩、“一分钱”购水、智能充电等13项功能于一体,深度融合学习交流、金融服务、心理疏导的“一站式”友好商圈。通过提供9.9元幸福食堂暖心餐、免费技能培训班,肯定新就业形态劳动者的价值,换来新就业形态劳动者的“心心相印”。

9.9元食堂吃得安心又暖心

今年3月27日,花都区在狮岭镇合成村举行新就业形态劳动者“一站式”友好商圈揭牌暨“政银企”红联共建签约仪式。活动以“党建引领+活动多样+服务贴心”模式,汇聚政府、银行、企业等多方力量,为外卖骑手、快递员、网约车司机、网络主播等新就业形态劳动者,精心打造了一个集就餐休憩、“一分钱”购水、智能充电等13项功能于一体,深度融合学习交流、金融服务、心理疏导的“一站式”友好商圈。

暖心护航筑牢“新”堡垒

近日,花都区“新兴力量 暖心护航”关爱慰问货车司机、网约车司机座谈会在圆通速递公司举行,50多名来自区内货运物流企

业、滴滴出行和联友出行网约车平台企业的货车司机党员代表、优秀货车司机、困难货车司机及网约车司机代表参加座谈。

“我手握的不仅是方向盘,还是孩子和家庭”的希望和未来,作为一名货车司机我深知自己肩上的责任,每一次出车,我时刻提醒自己,安全驾驶不仅是对自己负责,更是对家人和社会负责。党和政府的关怀关心让我更坚定自身的价值,我一定安全驾驶,为社会经济发展贡献自己的力量!”来自好汉运输公司,有着10年货车驾驶工作经验的高师傅在座谈会上发表感言。

暖心护航筑牢“新”堡垒

近日,花都区“新兴力量 暖心护航”关爱慰问货车司机、网约车司机座谈会在圆通速递公司举行,50多名来自区内货运物流企业、滴滴出行和联友出行网约车平台企业的货车司机党员代表、优秀货车司机、困难货车司机及网约车司机代表参加座谈。

“我手握的不仅是方向盘,还是孩子和家庭”的希望和未来,作为一名货车司机我深知自己肩上的责任,每一次出车,我时刻提醒自



传承民俗 守护平安

5月22日,浙江省湖州市长兴县雉城街道所前社区开展“传承端午文化·乐享民俗魅力·守护平安生活”端午主题活动,开展传统提线木偶表演、创意手工制作、端午民俗体验、反诈宣传、垃圾分类等活动。图为该市长兴农商银行城东支行工作人员在活动现场给居民普及金融反诈知识。

新华社记者 徐呈 摄

心路

临近高考,父母与孩子还焦虑咋办?

用轻松平和的心态护航

读者来问

您好,孩子今年高考,最近我们家的气氛特别紧张。我们做父母的比他还要焦虑,上班心神不宁,回到家不敢大声说话,天天睡不着,不知该如何调节这种状态?

山东 宁鑫

专家心解

宁鑫您好:

高考即将到来,考生紧张,其实家长也不轻松,而且家长的焦虑和紧张可能给考生带来更多压力。在这段敏感时间内,家长要控制自己的情绪和行为,避免给孩子施压,尽力给孩子创造一个宽松愉悦的学习环境,让他们安心冲刺。

首先,再焦虑也要装轻松。高考前夕,很多父母的心理压力比孩子还大,容易紧张焦虑,甚至出现失眠症状。作为父母,首先要调节好自己的情绪,保持一颗平常心,让自己心态放松,尤其在孩子面前,表现得自然随意一点。不管你内心多紧张,都不能让孩子感受到。

父母要学会用乐观情绪去感染孩子,用心理暗示鼓励孩子。在这期间,少说多做是关键。考前敏感时刻,父母要多做事少说话,营造一个轻松愉快的家庭环境。如果实在忍不住要说,就说说废话、聊聊八卦等一些轻松的话题。

其次,要多给孩子一些空间。即将参加高考的孩子,都已具备基本独立的人格品质,除了孩子的日常生活照料,做父母的应该淡化高考气氛,尤其在高考前夕,绝对不能整日围着孩子转,父母应尽可能恢复自己的日常活动,离孩子远一点。让孩子自己专注于学习上,父母也应避免针对高考找孩子谈心。平时聊天要淡化高考话题,这个阶段父母的默默支持效果更佳。

此外,还要注意不要代替孩子规划目标。每个家庭都希望孩子上名校、选好专业。在给孩子定目标时,要考虑孩子的实际情况,要有实事求是的态度。不要给孩子制定每科考试分数指标、规定孩子考上什么学校,这些都会给孩子造成巨大的精神压力。不提过高的目标,也别用自己的想法代替孩子的。

压力大的家长有必要对自己近期的情绪做个自我评估,如果你的焦虑情绪已经影响到考生的心态时,需及时到专业机构求助。记住,多做事、少说话。祝愿有考生的家庭都能以平和的心态去迎接即将到来的高考。 姜娟

精准培训为安全运行筑牢思想防线

本报讯 截至4月上旬,中铁十五局集团轨道交通运营公司两万吨重载列车在朔黄铁路实现安全开行8周年。该公司朔黄铁路运输处秉持“制度管人、流程管事、体系运行、文化先行”的理念,为重载列车的安全运行筑牢思想防线。

该运输处精心挑选出重载列车乘务员队伍中综合素质较强的16班乘务员,开展为期20天的实作模拟强化培训。同时通过举办两万吨平稳操纵竞赛、动态技术比武等系列活动,为机车乘务员搭建技能提升的平台。结合“重载金牌讲师”评选活动,积极积蓄师资力量,实施“精准培训”,开展“品质重载大讲堂”活动,累计培训重载乘务员580余人次。借助“以案学规”警示教育等方式制作24期两万吨安全“警示录”,切实提升了乘务员的业务素质与安全意识,为两万吨重载列车的安全运行筑牢思想防线。为了做好常态化的风险隐患排查,运输处在日常作业环节精准辨识出30余项风险并制定严格的管控措施。利用机车VR全景教学平台,打破了培训的时空限制,线下模拟实作验收累计完成近600人次,合格率达98%,大幅缩短培训周期。同时,精准培训还让乘务员故障处理效率提升25%以上。(孙哲宇)

资源共享让优质课件直达一线

本报讯 “群众一句认可,就是最甜的那块蜜,就是咱村干部最想吃的那块糖。”近日,在山东省临沂市蒙阴县垛庄镇党员教育中心(党校)举办的省级好课程基层巡讲暨全市“送课下基层”活动中,省级规范课程主讲人杨春华用大白话、大实话讲治村经、发展经,在参训学员中引发共鸣。

让优质课件直达一线、覆盖基层,蒙阴县坚持“请进来”与“走下去”相结合,积极推进优质培训资源下沉基层、服务基层,切实提升培训质效。一方面把省市好课高规格“请进来”。聚焦基层所需所盼,用好办好好课程巡讲、送课下基层、“一月一主题”培训等载体平台,今年以来,先后邀请省级课程主讲人、市级名师以及省级榜样、沂蒙榜样等15位老师,走进县乡村党校授课。与此同时,让县级师资常态化“走下去”。统筹县级培训资源,开展党员教育骨干师资“送教进基层”活动,为乡镇党校选派县级师资40余人次,培训乡镇机关、村(社区)干部及普通党员近2万人次,让基层党员、干部在“家门口”就能上好学、听好课。此外,用视频培训靶向性“全覆盖”。对各乡镇党校所计划中的共性班次,按照培训主题或主体进行分类整合,通过“主课堂+分课堂”的形式,推动优质课程资源共享共用。(闫芳 张雨)

多措并举营造风清气正干事氛围

本报讯 “自觉接受群众监督,树立正确的权力观,决不碰‘高压线’。”日前,侯马电务段党委开展“作风建设怎么看”专题研讨,践行“干部学法规、党员学案例、职工学规范”差异化教育体系。

该段不定期举办党员干部读书心得论坛,注重提高党员干部思想境界,争做党风廉政建设的表率。利用短信平台发送“廉政箴言”短消息,组织漫画、书法、绘画等多种形式的廉洁文化作品评比,开展廉政演讲比赛、知识竞赛等。进一步完善“党员安全责任制”“党员示范岗”制度,开展党员“三亮相”(亮身份、亮承诺、亮业绩)、挂牌上岗活动,以支部为单位,开展廉洁文化示范点创建评比活动,努力营造风清气正、干事创业的浓厚氛围。进一步健全和完善以党组织监督、纪检监察监督、专业职能部门监督、职工民主监督相结合的科学、有效的大监督体系。对资金发放、经营活动进行监督,及时纠正管理和制度执行的行为偏差。基层各党支部在党务公开栏上专门开辟群众公开内容,对职工要求和意见建议及时做出解答。聘请离退休老党员担任党务企务公开义务监督员,加强党风党纪的监督监察。同时,常态化开展“出彩侯电人”评选活动,选树先进典型,发挥带头模范作用。(袁博)