

从机工到轮机长,王遵明成长为独当一面的船舶“大管家”

“把自己当锚,扎得深才立得稳”

张滢丹

从机工、三管轮、二管轮、大管轮,再到轮机长,过去30年里,王遵明一步一个脚印,成长为独当一面的船舶“大管家”。作为全国劳动模范,不久前他参加了庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会。

王遵明目前担任中交三航局二公司船舶施工处“三航轮26”轮机长,是全船机电、动力设备的技术总负责人。

“凡事都喜欢‘钉’着”

1995年夏天,19岁的王遵明踏上了上海码头。时任“三航轮3”轮机长唐家庆的一句话让他记忆犹新:“船上每一个零件都是‘命’,守好它们就是守好饭碗。”

从跟着师傅检修船舶设备开始,王遵明像锚爪般掘进海底,在机油味与机器轰鸣中扎下根来。“我没啥大本事,就凡事都喜欢‘钉’着。”这份朴素的信念,成了他30年职业生涯的“锚点”。

刚接触混凝土搅拌机时,王遵明连阀门和压力表的区别都不清。师傅让他记录设

备运行数据,他握着笔的手微微发抖,生怕写错一个小数点。

往后的日子里,王遵明几乎成了机器的影子。白天蹲在机器旁一边记录工作数据,一边翻阅手册,晚上就打着手电不断“折腾”零部件。夜里值班,他抱着一壶凉水蹲在轰鸣的机舱角落,耳朵渐渐能分辨出不同声响——这台机器“咳嗽”是轴承缺油,那台“喘粗气”是水泵淤了泥……

2005年,“三航轮3”负责长兴岛振华港机建设的混凝土浇筑施工。当时正值台风季,涌浪较大,王遵明反复在甲板和机舱来回巡视,生怕设备受影响“罢工”。果然,在进入机舱后,突然听见主机发出“咯噔”一声,他二话不说就钻进烫手的机器堆,指尖触到某根管子的颤动不对劲——比平日快了半拍。汗珠砸在铁板上滋滋响,他咬着牙换了密封圈,直到机器重新“哼起”均匀的“呼噜”才终于松了口气。师傅扔来半块烤红薯,又惊又喜道:“你小子耳朵长进铁里了!”

这一年,“三航轮3”创下了一个月浇筑6000方混凝土的新纪录。

“不试试怎么知道”

2020年10月,王遵明应工作需要,接受

新的挑战——造船。

东海大桥因海域泥沙输送大环境的改变,其中205个桥墩区域冲刷严重,可能会影响大桥整体结构安全。

建设伊始,项目即明确了把袋装块石、混凝土抛填到桩基内部,进行修复的思路。然而,传统直溜筒抛石机效率低,且无法在复杂水流中精准抛填,为此,王遵明带着团队驻扎船厂。

为抗住9级风浪,他大胆采用方驳船体;为减少材料损耗,他优化斜溜筒角度;为解决袋装混凝土强度不稳定问题,他首创“现制现抛”流水线。历时6个月技术攻关后,首艘斜溜筒工艺试验船诞生了——“三航轮26”。然而,船舶试运行阶段,抛填效率仅达设计值的60%。

技术团队检查整套系统,发现主要问题是活塞式空压机运行不够稳定。“能否采用压力较低但相对稳定的螺杆式空压机?”王遵明提出了一个大胆的想法。此话一出众人议论纷纷,担心螺杆式空压机供压不足。“不试试怎么知道?”王遵明眼神坚定。

为此,王遵明直接住在了船厂,经过60多天的改良,螺杆式空压机与袋装混凝土打包系统终于完美契合,搅拌效率大幅提升。

最终,“三航轮26”累计在东海大桥抛填

了21万立方混凝土,承担着东海大桥205个桥墩下部群桩区海床冲刷防护任务,为跨海大桥筑牢“水下长城”。

“手上的感觉比图纸更实在”

跟船机设备打了近30年交道的王遵明,比谁都清楚技术传承的重要性。2022年,他牵头成立“王遵明船舶轮机技术能手创新工作室”,推出“技术讲坛”“案例分析”“技能比武”三大平台,致力为公司培养一批船舶设备骨干人才。

“第一次参加培训,王师傅拿着故障零件让我们轮流摸,说‘手上的感觉比图纸更实在’。”船员小何对此记忆犹新。王遵明带徒弟有“三必须”标准:设备检修必须严格按照规程,安全生产规章制度必须烂熟于心,故障分析必须写出三种解决方案。

如今,他培养的30余名技术骨干已独当一面。王遵明传授给他们的不仅是技术,更是匠心。

现在的王遵明,每天清晨依然第一个钻进“三航轮26”的机舱。他弓着腰检查阀门的背影,像极了船锚沉入水中的弧线。海风中,似乎还能听见老轮机长的叮嘱:“把自己当锚,扎得深才立得稳。”



绿色生产

中国石化中原油田天然气产销厂深入开展“绿色基层单位”创建活动,依靠科技创新推广光伏发电,加大压缩机组碳排放监测治理,严格施工现场扬尘防控措施,使油气生产现场变成“绿色企业行动”基地。图为该厂东濮采气区员工在“花园式”集气站采摘红杏。

范永光 赵奕松 摄

他山之石

劳模工匠给班组长当导师

本报讯(记者刘旭)理论联系实际、培育结合工作、成果带动成长……5月21日,沈阳市国防及中省直企业工会航空产业链卓越班组长培育活动在沈飞公司正式启动。此次活动旨在通过劳模工匠担任带班导师的创新模式,为100名来自航空产业链重点企业的班组长提供为期5个月的系统性培训,锻造一支“知识型、技能型、创新型”基层管理铁军,助力沈阳国防工业高质量发展。

“我们的课堂不在讲台,而在车间;教案不是PPT,而是一次次实操。”全国劳模于东海的发言掷地有声。本次培训特邀洪家光、王刚、于东海、张文良等10名国家级、省市级劳模工匠担任带班导师,他们均是从一线班组长成长起来的行业标杆。

每位导师将全程跟踪指导8~10名班组长学员,通过“微信群日常答疑+半月成果分享+每月现场问诊”的立体化带教机制,将“罗阳突击队”“李志强班组”等顶尖团队的实战经验转化为可复制的管理方法论。

在培训课程中,班组长学员将系统学习班组长角色认知、精益管理、领导力沙盘等5大模块。尤为突出的是“改善项目”实践要求——每位班组长需带着实际生产问题参训,在劳模指导下完成至少1个现场改善项目并通过答辩。黎明公司喷涂处理工段喷涂班班长潘帅说:“我带来的低压风扇自动化喷涂课题,正需要劳模导师的实战经验点拨。”

沈阳市国防及中省直企业工会相关工作负责人指出,此次培训既破解企业管理人才断层难题,又放大工匠精神的辐射效应。随着我国航空产业加速迈向高端化、智能化,一线管理者的能力跃升已成为核心竞争力。沈阳以“劳模工匠班组长培养班”的创新实践,探索为国防工业人才梯队建设提供新范式。

班组快讯

大数据集成平台助职工“以星定薪”

本报讯 今年以来,中国铁路南昌局集团有限公司福州东车辆段积极探索数字化转型,自主研发大数据集成平台,开设星级评价系统模块,细化11个方面的评定标准。通过自动采集多系统数据,实时生成客观评价结果,精准描绘岗位业绩画像,划分出一星至五星,再通过星级排名与岗位绩效挂钩,实现了“以星定薪”,即“加星=加薪”,激发了职工提升业务技能的内动力。(向帅 刘文轩)

“三员”服务促和谐助发展

本报讯 今年以来,江苏华源生态农业有限公司以班组为单元,13个班组各选出一名“群工干事”,全力做好“三员”服务:一是负责对公司决策与职工在生产管理环节中遇到问题时,当好上传下达“联络员”;二是针对班组成员的思想动态、生产管理环节中好的做法和存在问题,提出改进意见和建议,当好问题收集“信息员”;三是汇集职工意见,对班组共性问题就地解决,切实做好“调解员”,促进了企业和谐劳动关系。(顾明辉 卢克余)

全员“找茬”除隐患

本报讯 近日,中国石油长庆勘探苏里格气田分公司采气作业二区组织了一场别开生面的防爆电气“找茬”活动。此次活动邀请了专业电气专家对班组成员进行深入讲解,从理论基础到实际操作,全方位提升员工的安全意识与技能。班组成员深入现场,仔细排查防爆电气设备的每一个细节,不放过任何一个潜在隐患。此次活动增强了员工的安全责任感,为气田的安全稳定生产提供了坚实保障。(郭帅)

“多维考核”为队伍建设“强基蓄能”

本报讯 近日,张家岭救护中队开展二季度标准化考核验收工作。此次考核以“理论+实践”双轮驱动,神南救护大队技术骨干全程现场指导。理论考核结合矿井六大系统,检验队员对复杂井下环境的认知与应变能力。针对指挥员群体,增设战术应用专项考核。实践环节中,一般技术操作全程模拟实战场景,体能训练则着重考量小队协同作战、耐力续航及突发状况处置能力,推动训练成果向实战能力快速转化。(李小峰)

“三步走”提升班组管理水平

本报讯 中国铁路成都局重庆车辆段以班组自主管理为核心引擎,通过“班前预想、班中联防、班后总结”“三步走”措施,提升班组管理水平。在抓好班前预想上,工班长及时了解职工思想状况,合理布置当日工作,有针对性地确定控制要点;在抓好作业互控上,工班长全面掌握现场动态,让作业人员时时互控;在抓好班后总结上,工班长对职工当日作业情况进行考核,对发现的问题纳入“问题库”管理。(李各)

班组之星

匠心筑就“地下长龙”

本报记者 叶小钟

大学毕业第一年成为盾构机主操作手,第三年成为盾构工区盾构机机长,驾驶百吨“长龙”开疆破土……他就是中铁二十一局轨道公司广州东至花都天贵城际项目盾构副经理张培佳。

入职13年,张培佳征战5座城市8条线路,实现安全推进10公里。在他多年盾构施工生涯中,最惊心动魄的一次地下掘进穿越,是在成都地铁施工中成功下穿了重特大风险源直径2.4米的成都市主供水管线。

当时,作为主管技术和兼管生产的副经理,张培佳带领团队制定了严密的施工安全技术方案。盾构机需要平行下穿管道120余米,施工中一旦出现问题,可能影响到百万人口的供水。在盾构机掘进穿越管道的十余个日夜里,他几乎没有离开现场一步,困得实在不行了,就在办公室打个盹。经过连续奋战,他们打下了成都地铁6号线项目盾构最艰难的一仗。

2022年9月,因工作需要张培佳调动至广州东至花都天贵城际铁路项目,负责九工区花城街站12.06米大盾构施工。

花城街站为广花城际铁路的终点站,配线双线隧道采用盾构法施工,开挖直径为12.06米,左右线管片净间距仅1.14米,是国内首条最小净距并行大直径盾构施工的双线隧道。同时该项目管片采用纵缝滑入式CT连接件、环缝插入式快速连接件取代传统螺栓,是全国首例大直径盾构隧道纵、环缝均采用新型连接件。

今年3月20日,随着直径达12.06米的盾构机刀盘开始转动,“广花铁兵25号”土压平衡盾构机在广州市花城街站启动。张培佳与项目团队一起,努力研究盾构机选型、改造,填补华南复杂地层大直径盾构施工空白。面对国内首例并行难题,他带着团队多方奔走,在150米“风险区”增设分隔墙、加装内支撑,给管片换上“新型连接件”,让错台、漏水等问题大大减少。

当“水不挂壁”成为铁律

沈艳秋

5月14日周三上午10点,春日暖阳倾洒大地,中油电能热电一公司技术监督部油化班班长梅秀金,正专注地记录着化验数据,神情严肃认真。这些待测的汽轮机油样品,来自一到四号机组。每周三早上8点半,是风雨无阻的取样时间,汽机系统取12瓶,锅炉系统取18瓶。

将样品整齐摆入样品柜后,梅秀金马不停蹄地开始擦拭化验仪器。紧接着,他又投入到清洗满是油渍的烧杯、试管、量杯等玻璃器皿的工作中。反复冲洗的器皿,已经光洁如新,他却还在继续。

“必须让水自然流下,没有挂壁的情况出现,才算清洗干净。有些做特殊化验的器皿,倒入蒸馏水也不能挂壁。”这看似简单的“水不挂壁”,实则是他们工作的铁律。

清洗完器皿,梅秀金又将它们小心翼翼地放入烘箱进行烘干处理,随后拿起拖把,仔细地将化验间的地面拖得一尘不染。从取样、化验、清洗到打扫,每一个环节他都全神贯注,不曾有丝毫懈怠。

在这看似平凡又琐碎的工作中,梅秀金和油化班的职工将每一项工作做到极致。这份对工作的热爱,是对“岗位责任心”最生动的注脚。



周五“小课堂”为职工“充电”

今年以来,安徽淮北矿业集团矿运处临涣电务段充分发挥好周五“小课堂”作用,让每名职工都成为“老师”,在周五检修空闲时间分享自己的技术特长、学习心得、故障处理经验等知识。图为在周五“小课堂”现场,职工在进行“一对一”信号机故障处理经验传授。

黄华伟 朱佳妮 摄

“铁裁缝”的“变形记”

向玉婷

彭水电站8号弧门检修现场,火花与水雾在缝隙间飞舞。彭水电公司机械班45岁的秦兴超穿上厚重防护服,一头扎进直径60厘米的管道——这个把19年青春熔进焊枪的“铁裁缝”,又开始了他的“变形记”。

侧躺、反撑、悬空,焊枪贴着管壁探入黑暗,飞溅的焊渣在防护服上炸开“噼啪”的烟花。“去年倒挂钢梁焊流洞,脖子僵了三天。”他咧着嘴笑着,汗珠顺着晒得黝黑的脸颊滚落,随手一抹,又专注投入工作。

在电站的“战场”上,焊接难度和作业空间永远成反比,大坝闸门、压力钢管等“钢铁

巨兽”内部结构复杂,关键焊缝多在“视觉盲区”。

“每一处‘视觉盲区’都是一次挑战。”秦兴超的身上藏着“盲焊三件套”,用不锈钢边角料打磨的反光镜、刻进肌肉的触觉记忆、像指南针一样精准的本能。

只见他把巴掌大的弧形镜卡进管缝,折射的焊点如夜空中闪亮的星,焊枪随即精准落下。“镜子就是我的眼睛。”他骄傲地说,19年的时光,早已把每个角度、每种触感,修炼成身体的一部分。

“焊缝就是焊工的脸面。”这句话秦兴超说得比谁都认真。焊前打磨,金属屑屑像银色的雪簌簌飘落。焊接时,防护服里的汗水浸透衣衫。焊后检测,他先用手电筒检查表面光洁

度,再用着色剂、还原剂仔细观察裂纹,最后用手电筒一寸寸丈量光洁度。

休息间隙,他摘下面罩,脸上被防护镜压出红痕。“别瞧这活儿憋屈,焊好了特有成就感。”他笑着展示自己的“发明”——用废弃钢板焊接的折叠板凳,既能当座椅又能充当焊接支架。

秦兴超不仅在工作中做到极致,还把这份热忱融入生活。自家院子里的葡萄架,钢管连接处的鱼鳞状焊缝,与电站设备工艺如出一辙。

弧门检修仍在继续,秦兴超又一次钻进狭窄管道。在这常人难以忍受的空间里,他如“铁裁缝”,用焊枪缝补大坝“筋骨”,也用热忱编织着生活的温度。

“让青春和油井一起喷薄”

张飞

5月19日清晨6点,天还没完全亮,江汉平原的风带着几分凉意。在一处偏远的王1-支平2井现场,江汉油田采服中心井下作业部101酸化压裂队的职工已经有条不紊地忙碌起来。轰鸣的设备声划破寂静,红色的工作服在晨曦中格外醒目。

101酸化压裂队常年奋战在油田一线,承担着酸化、压裂等关键任务。这些工作看似枯燥,实则技术性强、风险高、节奏快,任何一点疏忽都可能影响整个油井的产量。

黄培忠是队里年纪比较大的职工,今年

已经50岁。30年来,他从一个学徒工干到如今的技术骨干。有人问他:“干这行苦不苦?”他说:“当然苦,但干着干着就习惯了,就像吃饭睡觉一样自然。”有一天凌晨,一台高压泵突发故障,眼看施工进度要被耽误。黄培忠二话不说,一头钻进泥泞的设备区,打着手电排查问题。几个小时,机器重新轰鸣,而他已满身泥水。黄培忠笑笑说:“我这一辈子就干了这一件事,干得踏实。”

黄宇泰是队里的90后,刚来时是个“门外汉”。如今,他已经成长为最年轻的见习队长。面对高强度的工作节奏和不断更新的技术要求,他没有退缩持续提升自己的技术能力。“让青春和油井一起喷薄。”这是黄宇泰说得

最多的一句话。去年,他参与优化一项压裂参数方案,使单井产量提升了近15%。

101酸化压裂队的工作节奏快、强度高,但队里的每个人都像一块铆足劲的齿轮,紧密配合,毫不松懈。无论是配液比例的精确控制,还是施工过程中的风险预判,每一个细节都仔细打磨。在一次周重点井99-1的大规模压裂作业中,现场风大、温度低,施工条件极为不利。全队连续奋战48小时,最终顺利完成任务。

在地下几千米的地方,这群朴实无华的班组成员在每一次起泵、每一声指令、每一滴汗水里,写下自己的“骄傲”:为国家能源安全而坚守。