

山东省总围绕服务内容、作用发挥等开展工会驿站管理使用情况调研

640个不合格驿站被撤销

本报讯（记者田国奎）记者日前获悉，自今年3月起，山东省总工会在全省开展工会驿站管理使用情况调研工作以来，已有640个不合格工会驿站被撤销。同时，同步调配流动驿站开展巡回服务，确保工会驿站服务不因整顿工作而受影响。

据了解，从今年3月开始，山东省总针对全省工会驿站开展了管理使用情况调研工作。成立8个工作组，抽调各市总工会分管领导、权益保障部部长、具体负责工会驿站工作人员等，分赴16个地市，对工会驿站服务内容、日常管理、活动开展和作用发挥情况进行异地交叉

调查，拉网式摸排工会驿站管理使用中存在的问题。调研突出抓好问题整改，列出问题清单，形成整改台账，明确整改措施、整改时限和责任人。同时强化责任落实，对整改不到位或职工群众反映问题后不认真整改的予以通报，对管理不尽责的合作单位终止合作。

“不合格工会驿站主要指作用发挥不充分且随形势变化服务对象数量大幅度下降的站点。”山东省总工会权益保障部有关负责人介绍，省总按照相关程序对不合格驿站予以撤销的同时，也在同步开展相关工作，如调配流动驿站开展巡回服务，统筹使用被撤销驿

站的设施设备，及时更新“职工之家”APP和全省工会驿站信息中心管理系统中的相关信息等，确保工会驿站的区域覆盖面不因整顿工作造成服务空白。

记者注意到，对640个不合格驿站予以撤销的同时，山东省总要求全省各级工会要持续加强对工会驿站的管理，持续优化工会驿站布局和服务，切实提高工会驿站服务质效，加大使用宣传，让职工群众知晓工会驿站服务事项。

“工会驿站是服务广大职工尤其是户外劳动者的重要阵地，也是工会服务广大群众

的一项有效措施，必须把好事办好。”山东省总工会有关负责人表示，截至目前，全省已建工会驿站8000多个，省总将继续对全省工会驿站实行动态管理，通过工作调研、网上巡查、工作暗访等方式对工会驿站日常管理使用和问题整改情况开展工作调研和复核，在确保工会驿站服务覆盖面的基础上，对整改不到位、职工群众反映问题不认真整改、使用效率极低的工会驿站予以撤销。同时，坚持因需因地新建工会驿站，确保工会驿站建设的覆盖面和使用率，全面提升驿站吸引力和服务力，不断推动驿站工作更暖人心、更接地气。

全国机械冶金建材系统

“讲厂史故事 庆工会百年”主题活动举办

本报湖北黄石5月26日电（记者张昀 通讯员张晓莹）今天，全国机械冶金建材系统“讲厂史故事 庆工会百年”——庆祝中华全国总工会成立100周年暨“中国工人大思政课”主题活动在工运热土、汉冶萍总工会发源地——湖北省黄石市举办。

本次活动由中国机械冶金建材工会主办，湖北省经贸工会、黄石市总工会协办，华新水泥股份有限公司工会承办。200余名工会干部和机械冶金建材行业职工代表现场聆听了企业奋斗成长往事。活动在“职工之家”APP线上同步直播。

活动中，民族企业先驱华新水泥、武钢大冶铁矿，共和国长子一汽、鞍钢，红色中国第一企业江钨、三线建设功勋企业东方汽轮机等6家企业讲述从无到有、从小到大的奋斗足迹，讲述一代代劳动者用汗水书写的传奇，讲述工会组织凝聚人心、传递温暖的感人故事。伍成、赵达、林学斌、黄小清、艾松、喻红钢等6位劳模分享了他们立足岗位开拓创新的故事。现场参加活动的职工还参观了华新1907工业遗址。

据悉，全国机械冶金建材系统“讲厂史故事 庆工会百年”主题活动是中国机械冶金建材工会贯彻落实习近平总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神的重要内容之一，是“中国工人大思政课”的重要内容。活动聚焦产业工人队伍建设改革，大力宣传企业和职工奋斗的感人故事，持续推动党的创新理论走深走实。

“中国梦·劳动美”中交劳模工匠宣讲团启动

本报北京5月26日电（记者徐新星）今天，由中国海员建设工会、中交集团工会联合会主办，中交一公局集团工会承办的“中国梦·劳动美”中交劳模工匠宣讲团启动暨全国交通建设产业“百名劳模工匠进一线”中交集团专场宣讲活动在北京举办。

据介绍，中交集团工会联合会紧密围绕“中国梦·劳动美”等主题，组建由48名劳模工匠组成的中交劳模工匠宣讲团，开展宣讲活动，旨在充分挖掘、传承职工身边劳模先进的好故事、好经验、好做法，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励引导广大职工将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为思想自觉、行动自觉，唱响“咱们工人有力量”的时代强音。

活动现场，相关负责人为来自中交集团的胡风明、李江锋、王婧、赵银星、周佳、陈常明等6名中交劳模工匠宣讲团及“中国工人大思政课”宣讲团成员颁发了聘书。这6名宣讲团成员都于今年获评全国劳动模范荣誉称号，他们通过感人的故事，讲述了自己在职岗位上无私奉献、精益求精、开拓进取、创新传承的故事。

活动中，与会人员还观看了全总文工团、中交集团职工表演的歌曲《共筑中国梦》、舞蹈《非凡之光》、情景讲述《薪火相传》等节目。

青海省总举办集体协商指导员培训班

本报讯（记者邢生祥 通讯员甄启玉）近日，青海省总工会举办专（兼）职集体协商指导员培训班暨集体协商竞赛，来自全省各市（州）、县和开发区工会的103名专（兼）职集体协商指导员参加培训学习。

培训班上，授课教师用详实的数据和具体的案例，深入浅出、全面系统地地为培训人员讲授了工资集体协商、新就业形态协商机制建设、技术工人薪酬激励机制建设等内容。同时，青海省总还组织开展集体协商竞赛，全省8个市（州）共10支代表队，以既定案例为背景，围绕工资增长、休息休假、权益维护等与职工权益密切相关的议题开展现场模拟协商。

青海省总工会相关负责人表示，本次培训班让集体协商指导员系统了解最新的政策和劳动法律法规，帮助职工解决协商中存在的“不敢谈、不愿谈、不会谈”问题，力推全省集体协商工作提质增效。

第一届大学生劳动法知识竞赛全国邀请赛决赛举办

本报讯（记者张菁）5月24日，由中国劳动关系学院、北京德恒律师事务所、中国社会学法研究会劳动法学会分会联合主办的“德恒杯”第一届大学生劳动法知识竞赛全国邀请赛决赛在中国劳动关系学院举办。受邀高校河北工业大学（天津）、河北劳动关系职业学院以及中国劳动关系学院的百余名师生代表现场观看比赛。

竞赛共有8支参赛队伍，分别来自河北工业大学、河北劳动关系职业学院和中国劳动关系学院的各学院学生代表。

据介绍，竞赛在中华全国总工会成立100周年、《中华人民共和国劳动法》实施30周年的背景下召开，旨在为高校老师和学生搭建一个高水平的劳动法、工会法交流平台，同时聚焦“劳动+”和“工会+”学科特色，进一步挖掘、发挥以赛促教、以赛促学的效能，弘扬法治精神，培育劳动情怀，普及劳动法、工会法法律知识。



车间里的驿站

为解决职工实际需求，2024年以来，中国铁路大原局集团有限公司大同房建公寓段工会推动建成8个车间“职工驿站”，配备按摩椅、茶吧机、唱吧机、健身器材等休闲娱乐设施，为职工营造舒适温馨的休憩环境。图为职工在健身休闲。

本报通讯员 李彤文 摄

制茶大赛

5月26日，在湖南省永州市双牌县青龙岩景区，选手在比赛中进行鲜叶杀青（无人机照片）。

当日，永州市总工会与双牌县人民政府在青龙岩景区举办2025年永州市手工制茶技能大赛。大赛进行了手工制作绿茶的技艺比拼，力求推动当地手工制茶工艺的传承和创新。

新华社记者 陈思汗 摄

佛山南海区工会助力企业招才引智

直播间变成就业服务站

本报讯（记者赵思远）近日，广东省佛山市南海区“娘家人送岗——工会帮就业·工会主席直播带岗活动”暨2025年“百万英才汇南粤”南海区系列专场招聘活动启动。工会干部化身“带岗人”，联合佛山非遗文化传承人和南海知名企业送上超过1000个优质岗位，助力企业招才引智。

本次招聘活动由南海区总举办，邀请6家南海区知名企业参与，覆盖制造业、游戏、直播等行业。南海区人大常委会副主任、区总工会主席刘浩文在直播间“带岗”。各企业招聘负责人就企业基本情况及岗位需求进行了逐一解读，帮助求职者直观了解岗位需求、工作内容及薪资待遇。

南海区总还特邀区人社局、共青团南海区委员会相关负责人，联合发布南海招聘政策大礼包，包含“青年职工‘7天6夜’找工作免费住宿”“南海地区青年扶持补贴”“南海就业平台促就业服务”等政策，为来到南海区打拼的职工提供全方位就业服务。据悉，自6月起，直播带岗活动将每月平均开展2场。

此外，直播活动还展示了佛山工会系统首个AI数字人主播形象——“大海哥和小楠妹”，两位数字人主播将定时开展送岗服务。南海区总将持续拓展AI主播的服务功能，通过与人工智能软件联动，为广大求职者提供法律咨询、心理健康等贴心服务。

石家庄产学研创新工作室联盟打造人才培养新模式

联合培养变“一师多徒”为“多师多徒”

本报讯（记者李昱霖 通讯员刘青）近日，河北省石家庄市建设工会举办“智慧路桥隧”产学研创新工作室联盟人才联培签约仪式，联盟各成员创新工作室带头人将发挥各自优势，交叉联合培养新型复合型、应用型科技人才。

据介绍，人才联培，是联盟实施跨企业人才培养模式的创新举措。开展人才联合培养，以培养造就更多大国工匠、高技能人才为目标，使人才培养由“一师多徒”转化为“多师

多徒”，由“单工种带徒”拓展为“多工种带徒”。通过劳模工匠交互传承技艺、培育人才，加快培养知识型、技能型、创新型产业人才，为创新驱动发展战略夯实人才支撑。

签约仪式上，联盟各成员创新工作室带头人作为师傅，各单位优秀青年作为徒弟，共同签署了《石家庄“智慧路桥隧”产学研创新工作室联盟人才联合培养协议》，明确了导师带徒、项目实践、技术攻关等各项合作机制。要求制定师傅履职考核目标，明确带徒任务；

学徒针对技术短板主动研讨，形成“问题导向”学习模式；定期开展成果评估，确保人才联培落到实处、见到实效。

据了解，石家庄“智慧路桥隧”产学研创新工作室联盟自2022年成立，联盟成员单位包含企业、高校在内的11个创新工作室，成员共计160余人。联盟成立以来，成员单位荣获河北省建设行业科技进步奖、河北省建筑业科学技术奖16项；取得国家发明、实用新型、外观设计专利共计28项。

协会商会联合高校、科研院所推动完善现代企业管理理论。塑造中国企业形象，做强做大民族品牌。

七、优化企业综合监管和服务体系

（十七）健全企业综合监管体系。加强对企业经营的跨部门联合监管，增强监管制度和政策的稳定性、可预期性，提升监管信息化水平。健全企业信用承诺制度，推进根据信用状况实施分级分类监管。完善金融监管，构建产业资本和金融资本“防火墙”，强化资本充足性管理和公司治理监管，严控流动性风险，推行金融控股公司整体并表管理，强化对股东行为的规范和约束。严防严管企业财务造假。

（十八）健全国有资产监管体制。以管资本为主完善国资监管，实现国有资产保值增值。完善国有企业功能界定与分类指引，深化分类授权放权，优化分类监管、分类考核，引导国有企业注重内在价值、长期价值。强化国有企业经营投资责任意识和责任约束。

（十九）完善企业服务体系。分类推进涉企经营许可改革。完善市场准入制度，优化注销等市场退出机制，促进地区和行业涉企政策、标准、规则协调统一。完善涉企支持政策直达快享、“免申即享”机制。支持企业完善高级管理人员教育培训制度。

八、保障措施

各地区各部门要结合实际抓好本意见贯彻落实。企业要深刻认识完善中国特色现代企业制度的重要意义，落实主体责任，以企业制度创新推动高质量发展。完善相关法律法规，推动修订企业国有资产法等，推动企业依法经营、依法治企。规范会计、咨询、法律、信用评级等专业机构执业行为，加强对专业机构的从业监管，发挥其执业监督和专业服务作用，维护公平竞争、诚信规范的良好市场环境。加强对现代企业制度实践探索和成功经验的宣传，总结一批企业党建典型经验，推广一批公司治理典型实践案例。

（新华社北京5月26日电）

中共中央办公厅国务院办公厅关于完善中国特色现代企业制度的意见

司治理领域信息披露制度，促进提升决策管理的科学性。

四、提升企业科学管理水平

（七）强化战略管理。引导企业科学制定融入新发展格局的发展战略和规划，增强资源配置能力。强化战略规划与年度计划、投资计划、财务预算、任期业绩考核、年度业绩考核等的联动。引导企业基于战略导向厘清主责主业，推动技术、人才、资金等各类要素向主业集中，防止盲目多元化扩张、无序扩张。

（八）强化内部管理。推动集团总部指导所属企业加强管理体系建设和关联交易管理。鼓励企业设立独立的内控、法务机构，提升管理效率。引导民营企业完善内部反腐败制度，建立严格的审计监督体系和财会制度。

（九）强化风险管理。国有企业集团公司要建立健全多层次风险预警和防范处置机制，防范国内外投资经营风险。鼓励民营企业建立内部风险防控和风险预警机制，将风险防控各项要求嵌入经营管理各环节。

（十）强化科学民主管理。鼓励企业实行全面预算管理和全员绩效考核，合理控制管理层级、法人层级，推动数字化技术与企业生产经营管理深度融合。在确保安全的前提下，加强企业数据治理和数据流通应用能力，推动数据资源开发利用。健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，坚持和完善职工董事制度。注重发挥工会等群团组织作用，积极推行工资集体协商制度，建立符合企业实际、具备操作性的集体协商机制。

五、健全企业激励创新制度

（十一）打造创新型组织形式。推动企业引进或共建一批新型研发机构、技术转移服务机构，实施协同创新合作。推动大型企业优化采购标准，提升技术标准、实现供应链互通，向中小微企业开放创新资源、提供技术牵引和转化支持。鼓励企业创新创业，提